



Halvårsrapport

2022

1.1-30.6.2022



Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund

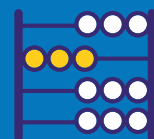


Innehåll



HALVÅRSRAPPORT 1.1-30.6.2022

- 3 Sysselsättningsfondens halvår i korthet
- 4 Ekonomisk utveckling
- 5 Verkställande direktören har ordet
- 7 Sysselsättningsfondens verksamhetsmiljö
- 13 Personal
- 15 Riskhantering
- 17 Konjunkturbuffert
- 19 Investeringsverksamhet
- 21 Händelser efter rapportperioden och utsikterna för resten av året



22 KALKYLERNA I HALVÅRSRAPPORTEN

- 23 Kalkyl över ändringen i nettoförmögenheten
- 24 Kalkyl över nettoförmögenhet
- 25 Kassaflödeskalkyl

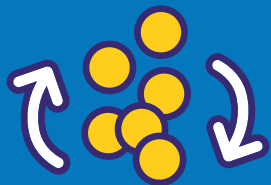


26 PRINCIPERNA FÖR UPPRÄTTANDE AV HALVÅRSRAPPORTEN

28 NOTER

Syssestättningssfondens halvår i korthet

De exceptionella tiderna fortsatte, men trots det genomförde vi våra lagstadgade tjänster väl och utvecklade vår verksamhet.



Vi finansierade arbetslöshets- och vuxenutbildningsförmåner med

1 584

miljoner euro.



Vi förberedde oss för verkställandet av reformen av omställningsskyddet som träder i kraft 2023.



Vi utvecklade våra digitala tjänster och öppnade en egen webbplats för vuxenutbildningsstödet.


Ekonomisk utveckling

I sin rapportering iakttar Sysselsättningsfonden ("Fonden") de internationella bokslutsstandarder (International Financial Reporting Standards, IFRS) som godkänts i Europeiska unionen. Jämförelsevärdena inom parentes hänvisar till föregående års motsvarande period, om inte annat anges.

Sysselsättningsfondens halvårsresultat (förändring i nettoförmögenhet) uppvisade ett överskott tack vare sysselsättningsutvecklingen.

- Arbetslöshetsförsäkringspremier och övriga intäkter sammanlagt 1 715 (1 647) miljoner euro
- Utbetalade arbetslöshetsförmåner, vuxenutbildningsförmåner och administrationskostnader sammanlagt 1 584 (2 093) miljoner euro
- Förändring i nettoförmögenhet (halvårsresultat) 99 (-444) miljoner euro

- Nettoförmögenhet 732 (31.12.2021: 633) miljoner euro
- Investeringar och tillgångar totalt 2 101 (31.12.2021: 2 018) miljoner euro
- Lån och övriga skulder sammanlagt 1 369 (31.12.2021: 1 385) miljoner euro
- Arbetslöshetsgrad 6,8 % juni 2022 (7,6 % juni 2021)
- Avkastning på investeringar -2,7 % (+0,3 %)



Vi ger trygghet
vid förändringar
i arbetslivet

Verkställande direktören har ordet

DEN EKONOMISKA TILLVÄXTEN, SOM HADE KOMMIT IGÅNG BRA, BROMSADES UPP PÅ GRUND AV KRIGET

I början av 2022, efter två coronaår, uppvisade Finlands ekonomi en stark tillväxt och sysselsättningen ökade till en god nivå. Minskningen av arbetslösheten började synas i Sysselsättningsfondens resultat när utgifterna för utkomstskyddet för arbetslösa sjönk.

De ekonomiska utsikterna blev dock klart dystrare när Ryssland inledde ett anfallskrig mot Ukraina i slutet av februari. Krigets inverkan återspeglas på många sätt i den globala ekonomin och Finlands ekonomi. Även på Sysselsättningsfonden justerade vi ner vår prognos för 2022. Under januari-juni var sysselsättningsutvecklingen dock fortsatt god och i våra senaste prognoser efter rapportperioden har utsikterna för de närmaste månaderna förbättrats. Det ser ut som att kriget i Ukraina och dess negativa konsekvenser för ekonomin och sysselsättningen kommer med fördröjning.

Efter att kriget inleddes har vi på fonden ökat vår beredskap för olika hot förorsakade av kriget. Vi har ytterligare intensifierat uppföljningen av ekonomin och rapporteringen till Finansinspektionen. Vi har också ökat vår beredskap för cybersäkerhetsshot och satsat på personalens ork och välbefinnande i denna nya och utmanande situation.

Trots de exceptionella tiderna lyckades vi under första halvåret genomföra våra lagstadgade tjänster i enlighet med våra mål. Kundnöjdheten med fondens tjänster är god och automatiseringsgraden för exempelvis handläggningen av ansökningar om vuxenutbildningsstöd har stigit till en utmärkt nivå. Det är på sin plats att rikta ett tack för ett bra arbete till alla medarbetare på fonden.

Vår likviditet har förblivit god och finansieringen av arbetslöshetsförmånerna har säkerställts. I början av året förnyade vi vår limit för banklån, vilket gav större säkerhet till vår likviditet. >>





Vårt mål är en utmärkt kund- och personalupplevelse samt en effektiv verksamhet.

NYA LOKALER OCH ARBETSSÄTT FRÄMJAR VÅRA MÅL

Vårt mål är en utmärkt kund- och personalupplevelse samt en effektiv verksamhet. Målet stöds av vårt nya aktivitetsbaserade kontor i Gräsviken i Helsingfors, dit vi kunde flytta i början av januari. De trivsamma lokalerna har planerats för medarbetarna även med tanke på framtidens behov. I maj började vi arbeta med en hybridarbetsmodell. Samtidigt inledde vi ett försök som innebar att vi utöver den beprövade långtgående möjligheten till distansarbete också arbetar på kontoret enligt gemensamt överenskomna principer.

I enlighet med vår handlingsplan har vi bland annat förbättrat informationssäkerheten och dataskyddet, byggt upp och stärkt kompetens som är en förutsättning för digitaliseringen, förankrat vår kundstrategi som färdigställdes i fjol samt utvecklat kommunikationen genom att exempelvis öppna nya, helt egna webbsidor för våra kunder som får vuxenutbildningsstöd.

VI FÖRBEREDDE FINANSIERINGEN AV DET NYA OMSTÄLLNINGSSKYDDET

I juni godkände riksdagen ett lagförslag om omställningsskydd och tilläggsdagar för utkomstskyddet för arbetslösa, enligt vilket tilläggsdagarna för utkomstskyddet för arbetslösa avskaffas gradvis och ersätts av ett omställningsskyddspaket som vi på Sysselsättningsfonden ansvarar för att finansiera. Vi påbörjade förberedelserna inför det nya finansieringsuppdraget och slopandet av tilläggsdagarna redan i fjol bland annat genom att bygga upp ett nytt informationssystem för att få in avgifter.

Under våren utvärderade den arbetsgrupp för kontinuerligt lärande som tillsattes av social- och hälsovårdsministeriet förnyandet av yrkesexamensstipendiet och utbildningsersättningen som vi har betalat ut. Arbetsgruppen, som avslutade sitt arbete i april, gjorde inga konkreta lagändringsförslag. Ett utvärderingsarbete om hur effektiva stöden är dock på gång. Ett nytt inslag i samarbetet med intressegrupperna var det

samarbete som vi inledde med Servicecentret för kontinuerligt lärande och sysselsättning.

TRYCK FÖR ATT HÖJA ARBETSLÖSHETS-FÖRSÄKRINGSPREMIERNA FÖR ÅR 2023

Arbetslöshetsförsäkringspremierna för 2021 och 2022 höjdes något. Under våren gav Sysselsättningsfondens styrelse en uppskattning om premierna för nästa år, och enligt den finns det ett behov av att höja premierna för år 2023. De ekonomiska utsikterna för 2023 är mycket svåra att förutse och osäkra under tiden för utarbetandet av halvårsrapporten. Sysselsättningsfondens förvaltningsråd lämnar ett förslag på arbetslöshetsförsäkringspremier för 2023 till social- och hälsovårdsministeriet i augusti 2022.

JANNE METSÄMÄKI
verkställande direktör

Sysselsättningsfondens verksamhetsmiljö

Rysslands angrepp på Ukraina återspeglades i stor utsträckning i fondens verksamhetsmiljö i början av året. Den globala höjningen av energi- och matpriserna syntes i ekonomin bland annat i form av högre ränteförväntningar och en minskning av konsumenternas förtroende. Ovan nämnda faktorer försvagade de ekonomiska tillväxtförväntningarna och påverkade också Sysselsättningsfondens ekonomiska utsikter.

Den goda sysselsättningsutvecklingen i Finland fortsatte dock under rapportperioden och sysselsättningsgraden steg till den högsta nivån på lång tid. Den tilltagande inflationen i prognoserna och den långsammare ekonomiska tillväxten innebär ytterligare utmaningar för Finlands ekonomi inom den närmaste framtiden. Sannolikheten för att ekonomin vänder mot en recession har ökat under de senaste månaderna.

”
Sysselsättnings-
graden steg till
den högsta nivån
på lång tid.



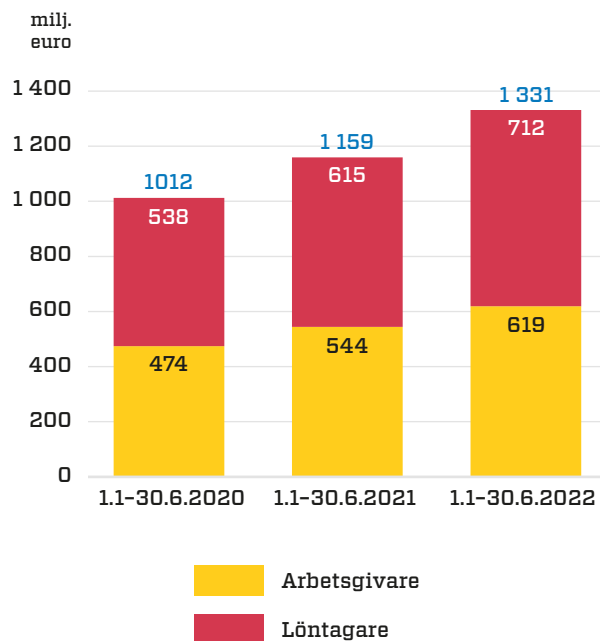
ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER

Beloppet av de insamlade arbetslöshetsförsäkringspremierna var sammanlagt 1 331 (1 159) miljoner euro och beloppet av de statsandelar som social- och hälsovårdsministeriet redovisat 384 (489) miljoner euro 1.1-30.6.2022. Beloppet av betalda finansieringsandelar för arbetslöshetsskyddet var 1 573 (2 080) miljoner euro.

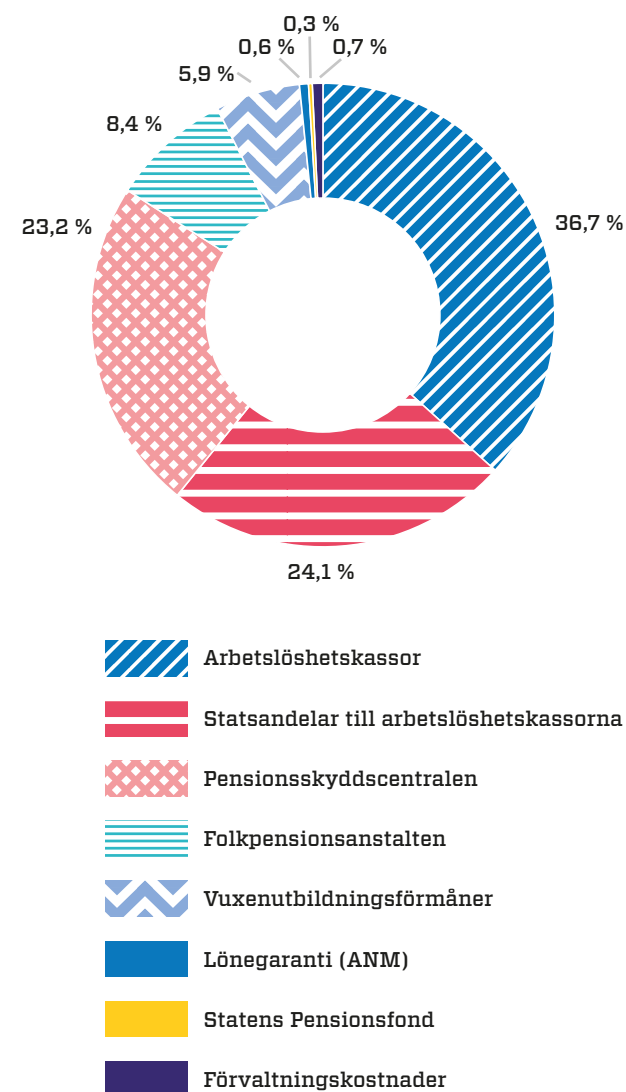
Totalbeloppet av arbetslöshetsförsäkringspremierna för år 2022 är cirka 3 % av lönebeloppet (2,8 % år 2021).

Betalningsprocenten för arbetsgivare är 0,50 % av lönen upp till lönebeloppet på 197 500 euro och 2,05 % av lönen för den del som överstiger beloppet. Betalningsprocenten för löntagare är 1,50 %.

Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier



Betalda finansieringsandelar



KUNDNÖJDHETEN INOM TJÄNSTEN FÖR ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER ÄR UTMÄRKT

Våren 2022 utökade vi mätningen av kundupplevelsen i vår arbetslöshetsförsäkringspremie- och förmånstjänst.

Från och med april mätte vi kundresponsen i telefonservicen för arbetslöshetsförsäkringspremier. Responsens CSAT (customer satisfaction index, andelen nöjda och mycket nöjda kunder av alla kunder) var hög, nästan 95 %. I januari-juni var kundnöjdheten i de olika servicekanalerna för arbetslöshetsförsäkringspremier i genomsnitt 87 %.



DET NYA OMSTÄLLNINGSSKYDDET ERSÄTTER TILLÄGGSDAGARNA I UTKOMSTSKYDDET FÖR ARBETSLÖSA

Finlands riksdag godkände lagen om omställningsskydd i juni. Arbetsgivaren kan vara skyldig att betala en omställningsskyddspremie om arbetsgivaren har sagt upp en arbetstagare som fyllt 55 år av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker, och arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren i minst fem år. Omställningsskyddspaketet består av en utbildning som arbets- och näringsbyrån ordnar för en uppsagd arbetstagare och som motsvarar två månaders lön, och en omställningspenning som FPA eller arbetslöshetskassan betalar och som motsvarar en månads lön.

Med omställningsskyddspremierna finansieras arbetstagarens omställningsskyddspaket. Den består av en del som den uppsägande arbetsgivaren betalar och en gemensam del. Den gemensamma delen höjer arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie i liten utsträckning. Insamlingen av omställningsskyddspremien börjar 2023.

I och med den nya lagen slopas rätten till tilläggsdagar för arbetslöshetsdagpenning, det vill säga den så kallade pensionsslussen. Det innebär också att arbetsgivarens skyldighet att betala självriskpremie för arbetstagare som sagts upp eller permitterats upphör. De som är födda 1964 är den sista åldersklassen som har rätt till tilläggsdagar för arbetslöshetsdagpenningen och för vilka arbetsgivaren är skyldig att betala självriskpremie. Således upphör självriskpremiens övergångstid senast 2035.

Vi har förberett oss på förändringen genom att planera verkställandet av insamlingen av avgiften och bygga ett nytt informationssystem för insamlingen av omställningsskyddspremien. Vi informerar arbetsgivarna och medierna om den nya omställningsskyddspremien samt håller en introduktion för vår personal om fastställandet av omställningsskyddspremien och rådgivning till kunder.

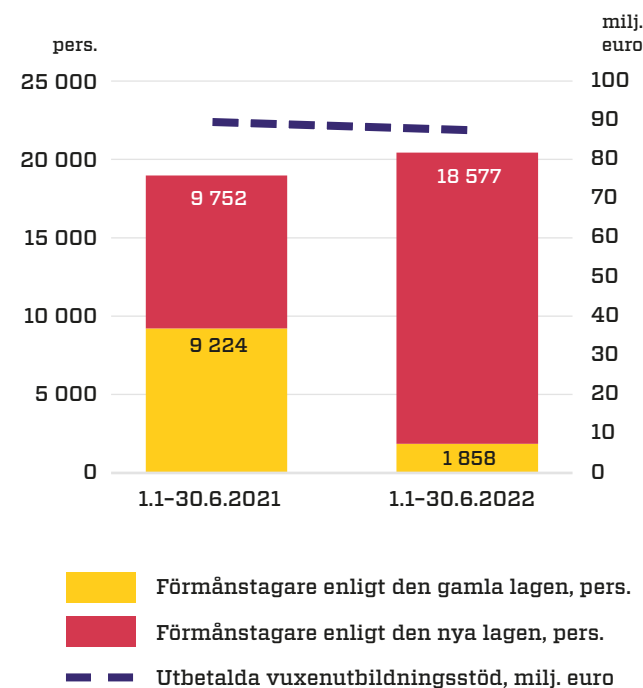
” Vi ber alltid om kundens samtycke till automatisk behandling.

VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER

Den lagändring av vuxenutbildningsstödet som trädde i kraft den 1 augusti 2020 har permanent höjt antalet ansökningar om vuxenutbildningsstöd. Ökningen av antalet ansökningar beror på att ansökan enligt den nya lagen sker i flera steg: under den tid som det inledande beslut är i kraft ansöker man alltid om utbetalning av stödet retroaktivt per månad. Betalningsansökningarna är starkt koncentrerade till första veckan i kalendermånaden, vilket ställer krav på en effektiv handläggning av ansökningarna. Vi har automatiserat handlägningsprocessen för betalningsansökningar och under våren 2022 har 73,7 % av de månatliga ansökningarna handlagts helt automatiskt. Vi ber alltid om kundens samtycke till automatisk handläggning. Automationsgraden för betalningsansökningar steg med 14,8 procentenheter jämfört med våren 2021.

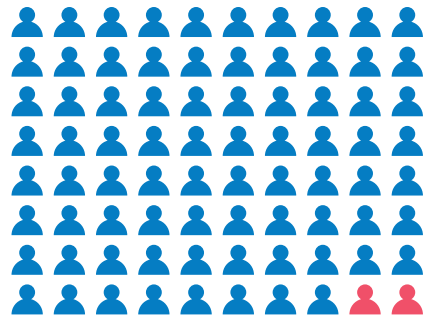
I januari-juni 2022 mottog Syssestättungsfondens 1 933 så kallade ansökningar om vuxenutbildningsstöd enligt den gamla lagen. Det kom in 13 209 inledande ansökningar enligt den nya lagen och 76 095 betalningsansökningar. Under samma period 2021 inkom 53 354 ansökningar, vilket innebär att antalet ansökningar ökade med cirka 71 %. I januari-juni betalade vi ut vuxenutbildningsstöd till 20 435 (18 976) personer till ett sammanlagt värde på cirka 87,5 (89,5) miljoner euro. Antalet personer som fick vuxenutbildningsstöd ökade med 7,7 % jämfört med motsvarande period föregående år. Av stödmottagarna var 91 % mottagare av vuxenutbildningsstöd enligt den nya lagen.

Antalet förmånstagare och utbetalda vuxenutbildningsstöd



Effektiva digitala tjänster och nöjda kunder som mål

HUR MÅNGA FICK VUXENUTBILDNINGSSTÖD



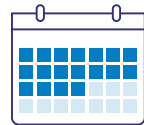
20 970

personer, varav
97,4 % löntagare och
2,6 % företagare

ANTALET BESLUT OM VUXENUTBILDNINGSSTÖD FÖR LÖNTAGARE

Antalet inledande beslut

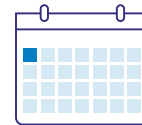
14 331

 st.

Genomsnittlig
handläggningstid
18 dagar

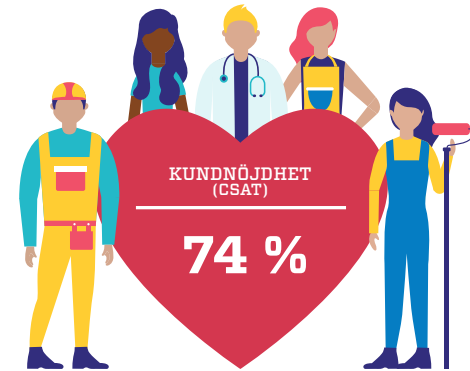
Antalet betalningsbeslut

76 203

 st.

Genomsnittlig
handläggningstid
1 dag

Andelen
automatiska
beslut **75 %**



KUNDKONTAKTER INOM VUXENUTBILDNINGSSTÖDET (ST.)



Besök på
webbsidor

512 017



Samtal

17 629



Inloggningar i
e-tjänsten

340 587



Meddelanden i
e-tjänsten

30 905



Användningsgångar
för räknare

81 521

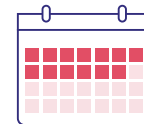


E-post

6 944

ANTALET BESLUT OM VUXENUTBILDNINGSSTÖD FÖR FÖRETAGARE

400

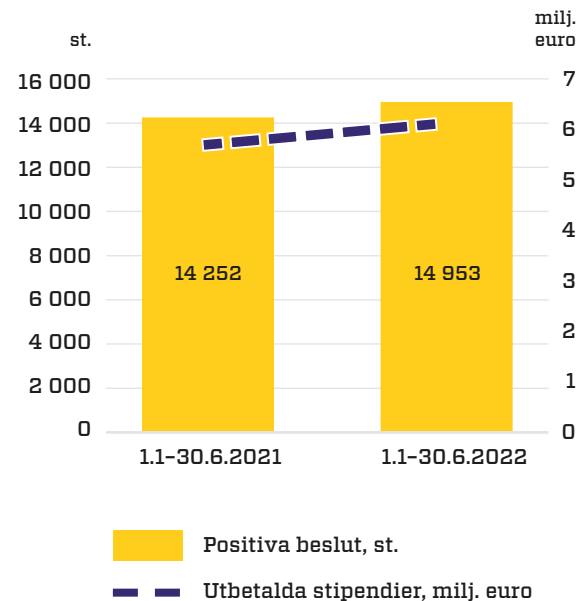
 st.

Genomsnittlig
handläggningstid
13 dagar

ANTALET ANSÖKNINGAR OM YRKESEXAMENSSTIPENDIUM ÖKADE

Antalet ansökningar om yrkesexamensstipendium ökade med 7,7 procent jämfört med året innan. Vi tog emot 18 994 (17 643) ansökningar. I januari-juni betalade vi ut yrkesexamenstipendium till 14 953 (14 252) personer till ett sammanlagt värde på cirka 6,1 (5,7) miljoner euro.

Positiva beslut och utbetalda yrkesexamensstipendier



VI UTVECKLADE SYSTEMEN FÖR VUXENUTBILDNINGSFÖRMÅNER OCH MÄTNINGEN AV KUNDUPPLEVELSEN

Från och med april mätte vi kundresponserna i telefonservice för vuxenutbildningsförmåner. Responsens CSAT (customer satisfaction index, andelen nöjda och mycket nöjda kunder av alla kunder) var hög, 93 %. I januari-juni var kundnöjdheten i de olika servicekanalerna för vuxenutbildningsförmåner i genomsnitt 74 %.

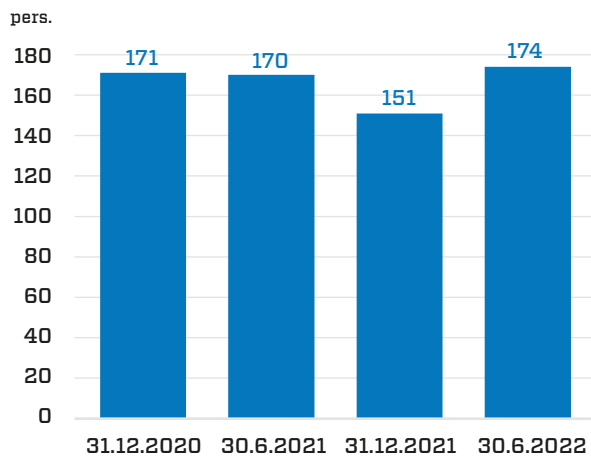
En totalreform av systemen för vuxenutbildningsförmåner pågår och kommer att fortsätta under de närmaste åren. I totalreformen är vårt mål att ta fram servicevägar och serviceprocesser som ger en överlägsen kund- och personalupplevelse. Reformen gäller både våra interna operativsystem och e-tjänsten.



Personal

I januari-juni 2022 var antalet anställda på Sysselsättningsfonden i genomsnitt 164 personer. I slutet av rapportperioden hade fonden 174 anställda av vilka 142 var tillsvidareanställda och 32 visstidsanställda.

Antalet anställda



På grund av coronapandemin har man på Sysselsättningsfonden utfört distansarbete på heltid i ett par år. Personalen anser att möjligheten till distansarbete har varit bra. När vi i maj 2022 övergick till hybridarbetsmodellen inledde vi samtidigt en försök med distansarbete i teamen genom en gemensamt överenskommen praxis.

Vårt aktivitetsbaserade kontor som togs i bruk i början av januari stöder på ett utmärkt sätt arbetet på kontoret. Det erbjuder ännu bättre lokaler för samarbete och möten och möjliggör också arbete som kräver koncentration och tystnad. Utöver en bra personalupplevelse har man vid planeringen av de nya lokalerna även haft sikte på ekonomi och miljövänlighet.

Förnyelsen och utvecklingen av vår organisation har fortsatt även under 2022. Under januari-mars genomförde vi en omfattande kompetenskartläggning inom fonden. Med hjälp av den jämför vi personalens nuvarande kompetens i förhållande till våra strategiska mål och den eftersträlvade kompetensnivån. Kartläggningen hjälper oss också att planera och schemalägga kompetensutvecklingen.



Utifrån utvärderingar av personalens kompetens och utvecklingssamtal har vi utarbetat personliga utvecklingsplaner. Vi har också utökat användningen av vår interna inlärningsmiljö under våren. På så sätt säkerställer vi en yrkeskunnig och högklassig service för våra kunder och säkerställer att varje medarbetare på fonden har möjlighet till inläring i arbetet och kontinuerlig utveckling av yrkeskunskaperna.

Våren 2022 genomfördes en personalenkät på Sysselsättningsfonden. Resultaten visar att arbetstillfredsställelsen bland vår personal och våra chefer har ökat jämfört med föregående år, i synnerhet när det gäller engagemang, ledning, prestationsförmåga och hängivenhet i arbetet. Vårt People Power-index för 2021 var 63,8 och våren 2022 hade det stigit till 68,3. Chefernas People Power-index var 64,8 år 2021 och 71,1 år 2022.

”Arbetstillfredsställelsen bland vår personal och våra chefer har ökat.




Riskhantering

Riskhanteringen är en fast del av Sysselsättningsfondens dagliga verksamhet och kunskapsledning. Genom den säkerställer vi god förvaltningssed, kontinuitet i verksamheten och uppnående av våra mål.

På Sysselsättningsfonden ansvarar affärsenheterna och projekten för riskhanteringen inom sitt eget område. Dessutom har varje anställd på Sysselsättningsfonden ett ansvar för att lyfta fram risker som de upptäcker. Riskhanteringschefen stöder och hjälper hela personalen i riskhanteringen.

Erfarenheterna från coronapandemin har visat att pandemin inte har haft någon betydande inverkan på Sysselsättningsfondens funktionsförmåga. Rysslands attack mot Ukraina som inleddes i början av 2022 har förändrat fondens hotmiljö. Identifieringen av hot och beredskapen för dem grundar sig på de riskhanteringsprinciper som Sysselsättningsfondens styrelse har godkänt samt på etablerad riskhanteringspraxis. Principerna uppdaterades våren 2022. Utöver de risker som har att med det ekonomiska läget att göra följer fonden kontinuerligt upp bland annat säkerhetsrisker.

Rysslands angrepp på Ukraina ökade cyberriskerna även i Finland. I början av året fäste vi uppmärksamhet vid riskerna i anslutning till coronapandemin och även vid hanteringen av cyberrisker. Vi förberedde oss också på tidvis osäkerhet om resursernas tillräcklighet vid eventuella sjukdomsfall och instruerade vår personal i hur man agerar hälsosäkert i våra lokaler.



Vi fäste uppmärksamhet vid riskerna i anslutning till coronapandemin och även vid hanteringen av cyberrisker.

” Vi hanterar de ekonomiska risker som förändringarna i verksamhetsmiljön medför bland annat genom ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna som är proaktiva och i rätt tid.

Vi hanterar de ekonomiska risker som förändringarna i verksamhetsmiljön medför med hjälp av olika prognosmetoder, ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna som är proaktiva och i rätt tid, placeringar med låg risk samt goda möjligheter till låntagning. Vi har även en konjunkturbuffert, vars syfte är att jämna ut de ekonomiska konsekvenserna av konjunkturändringar.

Vi följer också aktivt upp finansieringsriskerna. Under början av 2022 började räntenivån i euroområdet stiga och räntorna väntas fortsätta stiga inom den närmaste framtiden. Masskuldebrevslånens kreditriskmarginaler har ökat betydligt under början av året och inflationen i euroområdet har ökat kraftigt under det senaste året. Hanteringen av de finansiella riskerna har

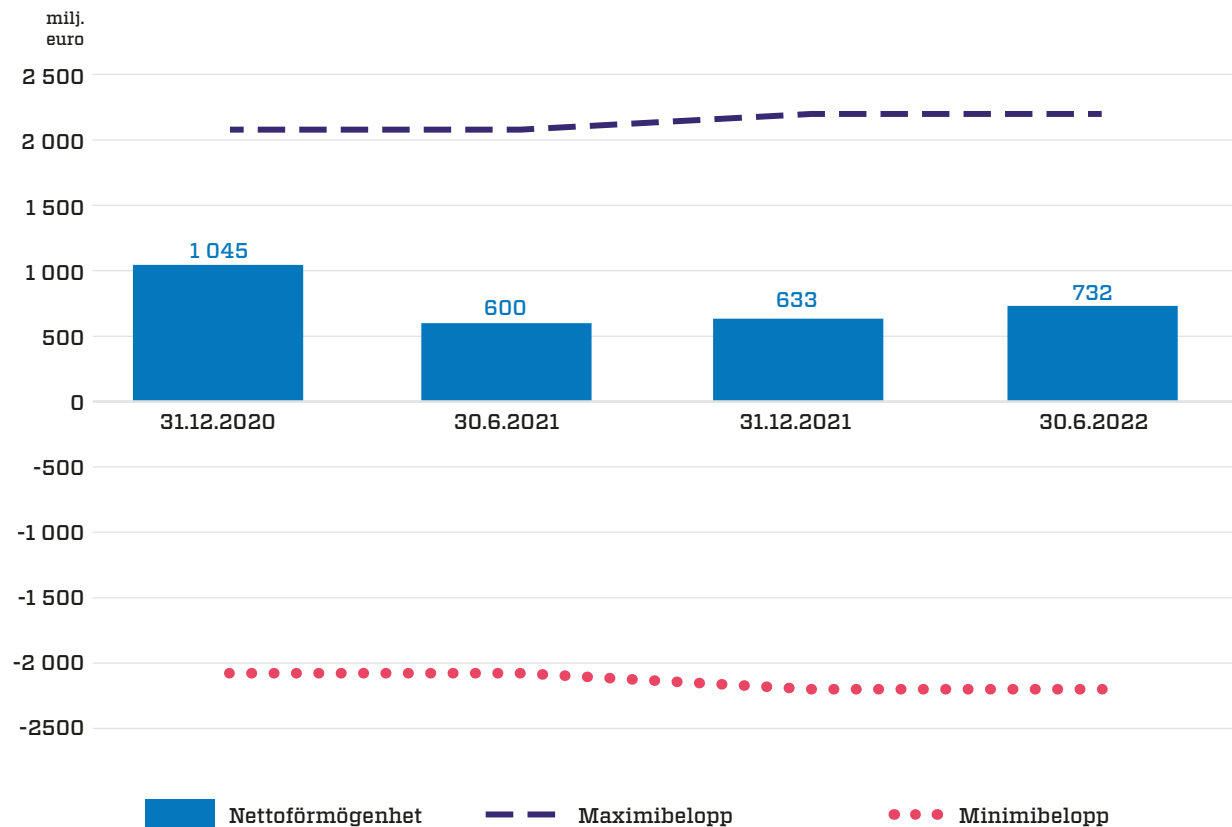
genomförts enligt samma principer som tidigare, och dessa har beskrivits i det senaste årsbokslutet. De mest betydande finansiella riskerna under rapportperioden finns under punkten [Finansiella risker](#) i noterna. I övrigt har det under rapportperioden inte skett några betydande förändringar i riskerna eller osäkerhetsfaktorerna sedan det senaste årsbokslutet.

Konjunkturbuffert

Enligt 3 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner har Sysselsättningsfonden, för att trygga likviditeten och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturfluktuationer, en konjunkturbuffert. Konjunkturbufferten utgörs av skillnaden mellan fondens intäkter och utgifter. Buffertens maximibelopp är ett belopp för årliga utgifter som motsvarar en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. Under en djup konjunkturedgång kan konjunkturbufferten ha ett underskott som motsvarar utgifterna för en arbetslöshetsgrad på sex procentenheter. Maximibeloppet på konjunkturbufferten beräknas baserat på siffrorna i bokslutet.

Konjunkturbuffertens lagstadgade maximibelopp var 2 220 miljoner euro 30.6.2021. Nettoförmögenheten i konjunkturbufferten uppgick till 732 miljoner euro 30.6.2022 (633 miljoner euro 31.12.2021).

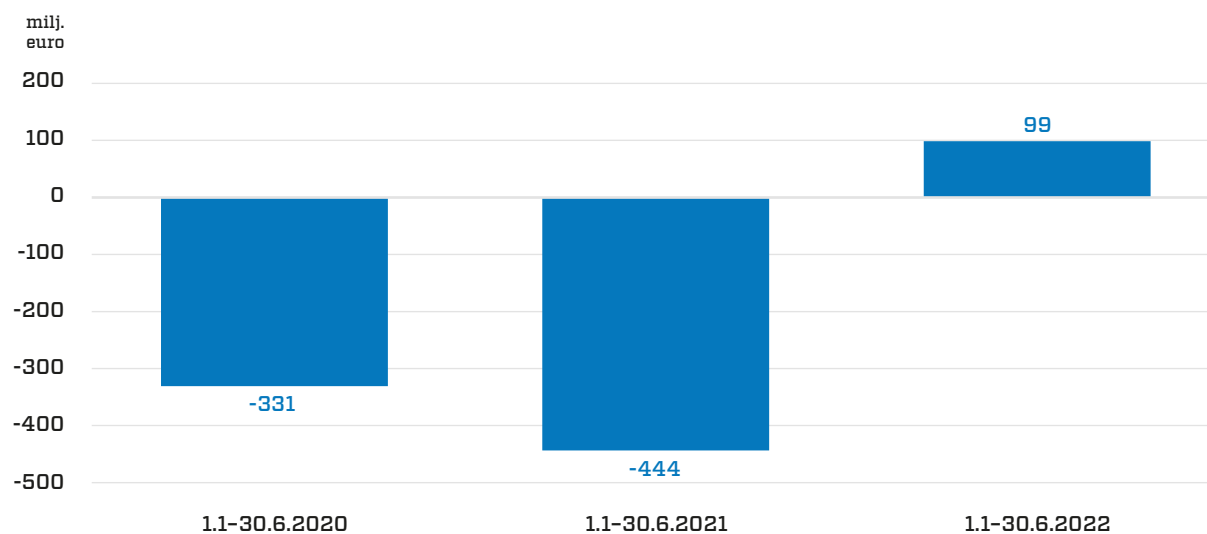
Konjunkturbuffertens utveckling



Nettoförmögenheten i konjunkturbufferten uppgick till 732 miljoner euro 30.6.2022.

Budgeten för 2022 har lämnats till social- och hälsovårdsministeriet. Enligt budgeten skulle Sysselsättningsfondens nettoförmögenhet visa ett positivt resultat på 643 miljoner euro 31.12.2022. Vid upprättandet av halvårsbokslutet uppskattas beloppet av nettoförmögenheten visa ett positivt resultat på ungefär 800 miljoner euro i slutet av 2022.

Förändring i nettoförmögenhet



Investeringsverksamhet

Sysselsättningsfonden idkar investeringsverksamhet i den omfattning som det är nödvändigt i syfte att investera finansieringsöverskott till följd av intäkter och utgifter som inte är samtidigt och att säkerställa likviditeten.

Beloppet för Sysselsättningsfondens investeringstillgångar och finansiella tillgångar uppgick till 1 270 miljoner euro 30.6.2021 (1 339 miljoner euro i slutet av 2021).

Under 2022 har utvecklingen på investeringsmarknaderna i stor utsträckning dominerats av höjda råvarupriser, stigande inflation och en allmänna osäkerhet om den framtida ekonomiska utvecklingen till följd av Rysslands anfallskrig. Det har bland annat synts i form av sjunkande aktiekurser, höjd räntenivå och ökade kreditriskmarginaler. I de flesta investeringsklasser har man sett betydande värdeminskningar första halvåret 2022. Sysselsättningsfonden är i egenskap av investerare i stor utsträckning en ränteinvesterare och förändringarna i räntenivån, kreditriskmarginalerna och aktiekurserna under rapportperioden har återspeglats negativt i värderingarna av investeringarna. Värdeförändringarna har varit exceptionellt stora och motsvarande

negativa värdeförändringar i fondens investeringar såg man senast för cirka 20 år sedan, när IT-bubblan brast.

Ett centralt mål för Sysselsättningsfondens investeringsverksamhet är att stödja genomförandet av de lagstadgade uppdragen och säkerställa tillräcklig likviditet för finansiering av de utgifter som faller under fondens ansvar. Fondens styrelse beslutar i den årliga investeringsplanen om intäktsmålsättningen för investeringarna samt hur investerings-medlen fördelas mellan de olika egendomsslagen.

I januari-juni 2022 gjordes fler investeringar i alternativa investeringsobjekt än tidigare och man gjorde vissa ändringar i ränteplaceringarnas viktning. Allokeringsvikterna i investeringsportföljen var relativt nära de neutrala vikter som fastställdes i vår investeringsplan i slutet av juni 2022. Man försökte kontrollera ränterisken i investeringsportföljen under





Det centrala målet för Sysselsättningsfondens investeringsverksamhet är att stödja genomförandet av de lagstadgade uppdragen.

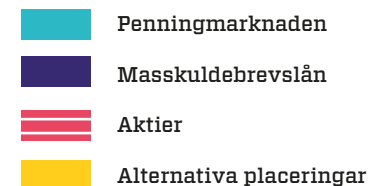
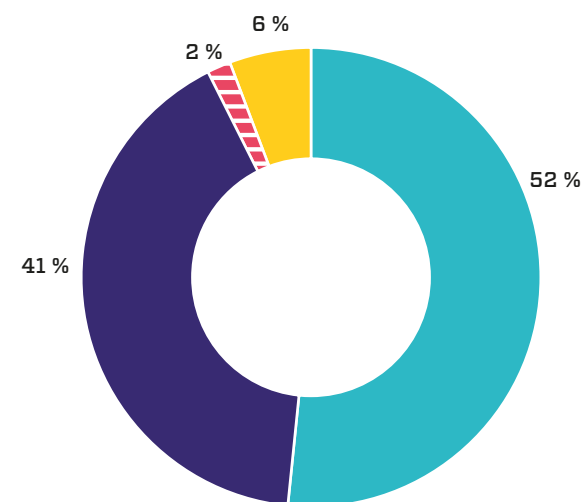
rapportperioden genom att hålla den genomsnittliga löptiden för investeringarna kortare än det mål för löptiden som anges i investeringsplanen.

Vi investerade aktivt medel i penningmarknadsinstrument, masskuldebrevslån, fonder, aktier och alternativa investeringar. I slutet av rapportperioden var 655 (704) miljoner euro av fondens medel investerade i penningmarknadsinvesteringar, 520 (499)

miljoner euro i masskuldebrevslån, 21 (37) miljoner euro i aktier och 73 (27) miljoner euro i övriga investeringar.

Avkastningen på våra investerade tillgångar uppgick till -2,7 procent (0,3 %) i januari-juni 2022. Avkastningen understeg den förväntade avkastningen enligt investeringsplanen och investeringsverksamhetens jämförelseavkastning.

Fördelning av investeringarna



Händelser efter rapportperioden och utsikterna för resten av året

Efter rapportperioden är de ekonomiska utsikterna fortfarande osäkra. Stigande energipriser och beroendet av energi producerad i Ryssland återspeglas i många EU-länders ekonomi. När det gäller den kommande vintern bedöms det medföra konsekvenser för de energianvändande verksamheterna inom industrin och alla elkonsumenter samt även för hushållens uppvärmning. Coronapandemin är inte heller över, utan en ny våg förutspås komma till hösten, även om samhällena har fortsatt att återgå till normala förhållanden även under sommaren.

Utsikterna för Finlands ekonomi och sysselsättning är fortfarande måttliga under tiden för utarbetandet av halvårsrapporten, men den ekonomiska utvecklingen beror i hög grad på vad som händer i Europas

ekonomi som helhet och på andra centrala exportmarknader. Vi bedömer att sysselsättningen kommer att hålla sig på en relativt bra nivå andra halvåret 2022 och att Sysselsättningsfondens ekonomi kommer att uppvisa ett överskott 2022.

Sysselsättningsfonden kommer med ett förslag på arbetslöshetsförsäkringspremier för 2023 i augusti. Enligt vår uppskattning i våras behöver man höja avgifterna med 0,00-0,50 procentenheter.

Helsingfors 24.8.2022

Sysselsättningsfonden
Styrelse

”
Den finländska ekonomins utveckling är i hög grad beroende av vad som händer i Europas ekonomi som helhet och på andra centrala exportmarknader.





Kalkylerna i halvårsrapporten

**KALKYL ÖVER ÄNDRINGEN I NETTOFÖRMÖGENHETEN**

tusen euro	Bilaga	1.1-30.6.2022	1.1-30.6.2021	1.1-31.12.2021
Insamlade premier				
Arbetslöshetsförsäkringspremier	1	1 714 614	1 647 334	3 334 855
Insamlade premier totalt		1 714 614	1 647 334	3 334 855
Betalda finansieringsandelar				
Betalda finansieringsandelar	2	-1 572 768	-2 080 123	-3 724 310
Förvaltningskostnader	3	-11 683	-12 637	-25 505
Betalda finansieringsandelar totalt		-1 584 451	-2 092 760	-3 749 815
Nettovinster från värdering av investeringstillgångar till verkligt värde	4	-31 095	2 172	4 124
Finansieringskostnader		84	-1 044	-666
FÖRÄNDRING I NETTOFÖRMÖGENHET		99 151	-444 299	-411 502

**KALKYL ÖVER NETTOFÖRMÖGENHET**

tusen euro	Bilaga	30.6.2022	31.12.2021
TILLGÅNGAR			
Långfristiga tillgångar			
Materiella anläggningstillgångar		3 590	3 735
Immateriella tillgångar		2 935	3 614
Övriga fordringar			328
Långfristiga tillgångar sammanlagt		6 526	7 677
Kortfristiga tillgångar			
Fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier		2 807	3 356
Periodiseringar av arbetslöshetsförsäkringspremier		730 403	622 246
Övriga fordringar		91 201	46 210
Investeringstillgångar	5	1 079 317	1 046 293
Likvida medel		190 860	292 326
Kortfristiga tillgångar sammanlagt		2 094 587	2 010 431
Tillgångar sammanlagt		2 101 113	2 018 108
NETTOFÖRMÖGENHET			
Från föregående räkenskapsperioder		633 263	1 044 765
Från räkenskapsperioden		99 151	-411 502
Nettoförmögenhet sammanlagt		732 414	633 263

tusen euro	Bilaga	30.6.2022	31.12.2021
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Masskuldebrevslån		597 985	1 198 945
Långfristiga skulder sammanlagt		597 985	1 198 945
Kortfristiga skulder			
Lån		700 800	100 242
Arbetslöshetsförsäkringspremieskulder		2 178	1 846
Övriga skulder		67 736	83 813
Kortfristiga skulder sammanlagt		770 714	185 900
Skulder sammanlagt		1 368 699	1 384 845
Nettoförmögenhet och skulder sammanlagt		2 101 113	2 018 108

**KASSAFLÖDESKALKYL**

tusen euro	1.1-30.6.2022	1.1-31.12.2021
Insamlade arbetslöshetsförsäkringspremier	1 630 511	3 252 016
Betalda finansieringsandelar	-1 664 054	-3 763 083
Betalda räntor	-1 927	-2 884
Likvida medel netto som använts för ordinarie verksamhet	-35 470	-513 951
Kassaflöden för investeringar		
Anskaffning av materiella anläggningstillgångar	0	0
Anskaffning av immateriella tillgångar	-407	-683
Köp av investeringsinstrument	-944 879	-1 245 581
Försäljning av investeringsinstrument och realiserade intäkter	879 692	1 403 696
Övriga långfristiga tillgångar	0	0
Likvida medel netto som inlutit från investeringar	-65 594	157 431
Lån och återbetalning av lån	-402	12 553
Likvida medel netto som inlutit från finansiering	-402	12 553
Nettoökning/-minskning av likvida medel	-101 466	-343 966
Likvida medel i början av räkenskapsperioden	292 326	636 292
Likvida medel i slutet av räkenskapsperioden	190 860	292 326



Principerna för upprättande av halvårsrapporten



Principerna för upprättande av halvårsrapporten

Sysselsättningsfondens halvårsrapport har upprättats enligt standarden IAS 34 Delårsrapportering. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som i föregående årsbokslut har iakttagits i halvårsrapporten.

Uppgifterna som publicerats i halvårsrapporten är inte reviderade.





Noter

**1 ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGSPREMIER**

tusen euro	1.1-30.6.2022	1.1-30.6.2021	1.1-31.12.2021
Arbetslöshetsförsäkringspremier för arbetsgivare			
Försäkringspremier för arbetsgivare	606 687	530 942	1 156 781
Försäkringspremier för arbetsgivare, delägare	1 021	1 027	2 082
Totalt	607 708	531 969	1 158 862
Arbetslöshetsförsäkringspremier för löntagare			
Försäkringspremier för löntagare	710 638	613 524	1 238 402
Försäkringspremier för löntagare, delägare	1 500	1 341	2 705
Totalt	712 138	614 865	1 241 107
Indrivningskostnadsintäkter och kreditförluster			
Dröjsmåls- och övertidsränta för arbetsgivaravgifterna	34	51	340
Dröjsmåls- och övertidsränta för löntagaravgifterna	-7	-11	281
Indrivningskostnadsintäkter	175	48	159
Totalt	201	88	780
Självriskpremier för arbetslöshetsskyddet för arbetsgivare			
Självriskpremier	8 830	7 149	14 944
Periodisering	1 665	3 993	7 826
Totalt	10 495	11 142	22 770
Ersättningar enligt arbetsavtalslagen (AAL)			
Ersättningar och permitteringsintäkter enligt AAL	496	594	1 127
Redovisning till social- och hälsovårdsministeriet (SHM)	45	121	-473
Totalt	540	715	654
Social- och hälsoministeriets (SHM) redovisning			
Inkomstrelaterad dagpenning	377 864	483 643	896 630
Alterneringsersättning	4 696	3 712	9 225
Utjämningsrat från föregående år	-386	0	2 635
Vuxenutbildningsförmåner	1 357	1 200	2 192
Totalt	383 531	488 555	910 681
Arbetslöshetsförsäkringspremier totalt	1 714 614	1 647 334	3 334 855

2 BETALDA FINANSIERINGSANDELAR

tusen euro	1.1-30.6.2022	1.1-30.6.2021	1.1-31.12.2021
Andelar som Sysselsättningsfonden betalat			
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-371 275	-469 450	-875 669
Dagpenning för tilläggsdag	-70 639	-53 801	-115 638
Permitteringsdagpenning	-128 665	-325 676	-442 243
Alterneringsersättning	-6 140	-4 781	-11 960
Förvaltningskostnadsersättning	-5 373	-6 336	-12 656
Föregående års utjämningsavgift	822	0	-4 627
Totalt	-581 270	-860 045	-1 462 793
Statsandelar som betalats till arbetslöshetskassorna			
Annan inkomstrelaterad dagpenning	-369 928	-474 187	-878 234
Alterneringsersättning	-4 696	-3 712	-9 225
Arbetslöshetsdagpenning/företagare	-3 846	-4 563	-8 623
Förvaltningskostnadsersättning	-4 090	-4 892	-9 773
Föregående års utjämningsavgift	386		-3572
Totalt	-382 174	-487 355	-909 426
Pensionsskyddscentralen			
Föregående års utjämningsavgift	36 872	-58 000	-66 779
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-405 000	-447 000	-835 000
Totalt	-368 128	-505 000	-901 779
Statens Pensionsfond			
Föregående års utjämningsavgift	607	-71	-1 139
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-4 743	-4 739	-10 087
Totalt	-4 136	-4 810	-11 226



tusen euro	1.1-30.6.2022	1.1-30.6.2021	1.1-31.12.2021
Folkpensionsanstalten			
Föregående års utjämningsavgift	1	0	1
Grundskydd, förhöjningsdel	-133 500	-119 500	-239 000
Totalt	-133 499	-119 500	-238 999
Vuxenutbildningsförmåner			
Stipendier	-6 139	-5 710	-10 415
Vuxenutbildningsstöd	-87 544	-89 496	-175 307
Indrivningskostnader för förmåner	-4	-2	-6
Totalt	-93 686	-95 209	-185 728
Arbets- och näringsministeriet			
Föregående års utjämningsavgift	0	6 918	0
Premie under innevarande räkenskapsperiod	-9 929	-15 150	-14 391
Totalt	-9 929	-8 232	-14 391
Medlemsstatsfakturering för arbetslöshetsskydd			
Medlemsstaternas fakturering	-6	0	-40
Fondfakturering	61	27	73
Totalt	55	27	33
Betalda finansieringsandelar totalt	-1 572 768	-2 080 123	-3 724 310

**3 FÖRVALTNINGSKOSTNADER**

tusen euro	1.1-30.6.2022	1.1-30.6.2021	1.1-31.12.2021
Personalkostnader			
Löner, arvoden och förmåner	-4 317	-4 090	-7 887
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	-751	-700	-1 341
Lönebikostnader	-99	-158	-258
Totalt	-5 167	-4 947	-9 486
Utbetalda löner och arvoden till ledningen			
Ledningsgruppen (exkl. verkställande direktören)	-257	-279	-635
Verkställande direktör	-98	-95	-169
Styrelse och förvaltningsråd	-79	-86	-155
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	-78	-76	-151
Totalt	-512	-536	1 110
Övriga förvaltningskostnader			
IT-kostnader	-1 962	-1 936	-3 019
Övriga personalkostnader	-195	-282	-575
Kostnader för kontorsutrymmen	-191	-55	-975
Kontorskostnader	-820	-611	-2 114
Övriga kostnader	-1 912	-2 016	-4 410
Avskrivningar	-1 427	-2 778	-4 801
Totalt	-6 507	-7 679	-15 893
Arvoden till revisorer			
Lagstadgad revision	-9	-12	-92
Övriga arvoden	0	0	-33
Totalt	-9	-12	-126
Förvaltningskostnader totalt	-11 683	-12 637	-25 505

Antal anställda	1.1-30.6.2022	1.1-30.6.2021	1.1-31.12.2021
Arbetstagare			
Heltidsanställda arbetstagare	142	135	135
Deltids- och visstidsanställda arbetstagare	32	35	16
Totalt	174	170	151

**4 NETTOVINSTER FRÅN VÄRDERING AV INVESTERINGSTILLGÅNGAR TILL VERKLIGT VÄRDE**

tusen euro	1.1-30.6.2022	1.1-30.6.2021	1.1-31.12.2021
Dividendintäkter	1 573	553	659
Försäljningsvinster	2 443	693	1 980
Övriga intäkter	5	6	38
Ränteintäkter netto	1 668	2 395	3 460
Valutakursvinster netto	391	0	10
Värdetförändringar netto	-28 070	8 098	9 115
Försäljningsförluster	-9 021	-9 446	-10 889
Övriga kostnader	-85	-128	-247
Nettoavkastning från investeringsverksamheten	-31 095	2 172	4 124

5 INVESTERINGSTILLGÅNGAR

De finansiella tillgångarna i investeringstillgångarna har klassificerats enligt gängse värde för upptagning via resultatet uttryckligen som klassificerade finansiella tillgångar och de värderas till verkligt värde. Värderingen av dessa grundar sig i huvudsak på offentliga prisnoteringar eller värderingar, vilka grundar sig på den tillgängliga marknadsinformationen. Beroende på om marknaden på vilken instrumenten handlas är funktionell och om de indata som används i värderingstekniker kan konstateras vara objektiva, har de finansiella instrumenten som värderats till gängse värde grupperats i tre hierarkinivåer enligt följande:

På nivå 1 grundar sig värderingen av instrumentet på det pris som noterats på den funktionella marknaden och som används i värderingen av exakt likadana finansiella tillgångar eller skulder.

På nivå 2 används i värderingen av instrumentet utöver indata andra verifierbara priser än priser som noterats på en funktionell marknad, antingen direkt eller genom att använda värderingstekniker som härletts ur dessa priser.

På nivå 3 grundar sig värderingen på andra än verifierbara marknadsuppgifter.

I tabellerna nedan har placeringstillgångarna specificerats enligt de finansiella instrumentklasserna, indelade i hierarkinivåer enligt gängse värde. Under januari-juni har det inte skett några förflyttningar mellan hierarkinivåerna.

30.6.2022				
tusen euro	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	95 386	15 038		110 424
Bankobligationer	231 545			231 545
Företagsobligationer	159 446			159 446
Fond- och aktieinvesteringar	179 166	18 768		197 934
Mezzanine-fonder			1 237	1 237
Depositioner		88 267		88 267
Bankcertifikat		65 687		65 687
Kommuncertifikat				
Företagscertifikat		152 864		152 864
Alternativa placeringar			71 914	71 914
Totalt	665 544	340 623	73 151	1 079 317

31.12.2021				
tusen euro	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Stats- och kommunobligationer	118 939	75 079		194 018
Bankobligationer	232 603			232 603
Företagsobligationer	148 066			148 066
Fond- och aktieinvesteringar	221 257	18 815		240 072
Mezzanine-fonder			1 988	1 988
Depositioner		105 140		105 140
Bankcertifikat		21 017		21 017
Kommuncertifikat		1 000		1 000
Företagscertifikat		61 512		61 512
Alternativa placeringar			40 877	40 877
Totalt	720 864	282 563	42 865	1 046 293



Ändringar i finansiella tillgångar på nivå 3 som ska värderas till gängse värde

tusen euro	1.1.2022	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	30.6.2022
Mezzanine-fonder	1 988	3		7	-761	1 237
Alternativa placeringar	40 877	269		30 768		71 914
Totalt	42 865	272	0	30 775	-761	73 151

tusen euro	1.1.2021	Icke-realiserade vinster/förluster	Realiserade vinster/förluster	Köp	Försäljning	30.6.2021
Mezzanine-fonder	2 904	-75		8	-648	2 189
Alternativa placeringar	18 566	424	-524	6 218		24 684
Totalt	21 470	349	-524	6 226	-648	26 873

**6 ANSVAR OCH FORDRINGAR UTANFÖR NETTOFÖRMÖGENHETEN**

tusen euro	30.6.2022	31.12.2021
Total förbindelse	5 250	5 250
Utfall	-5 046	-5 039
Investeringsförbindelser sammanlagt	205	211

Investeringsfonder efterlyser investeringar utifrån fondens investeringsbehov. Förbindelserna omfattas inte av någon förfallodag.

DELFAKTORER I DEN FINANSIELLA RISKEN

Marknadsrisk

Ränterisken är den huvudsakliga delfaktorn i den marknadsrisk som hänför sig till fondens investeringar och skulder. Ränteinvesteringar (masskuldebrevslåns- och penningmarknadsinvesteringar) har en dominerande roll i Sysselsättningsfondens investeringsportföljer.

Det är möjligt att placera i investeringsinstrument antingen direkt eller indirekt via fonder. I slutet av rapportperioden bestod 19 % (31.12.2021: 27 %) av investeringarna av indirekta investeringar.

30.6.2022 och 31.12.2021 var placeringarnas marknadsrisk följande:

30.6.2022	Risk %	Kapital tusen euro	Risk tusen euro
Bankkonton	0,50 %	189 838	949
Penningmarknaden	1,00 %	450 079	4 501
Masskuldebrev staten och kommunerna	4,00 %	110 387	4 415
Masskuldebrev banker	4,50 %	251 188	11 303
Masskuldebrev företag	5,00 %	173 458	8 673
Aktier	25,00 %	21 017	5 254
Alternativa placeringar	10,00 %	73 151	7 315
Total risk	3,34 %	1 269 119	42 411

31.12.2021	Risk %	Kapital tusen euro	Risk tusen euro
Bankkonton	0,50 %	289 826	1 449
Penningmarknaden	1,00 %	356 447	3 564
Masskuldebrev staten och kommunerna	4,00 %	194 018	7 761
Masskuldebrev banker	4,50 %	252 160	11 347
Masskuldebrev företag	5,00 %	162 983	8 149
Aktier	25,00 %	38 159	9 540
Alternativa placeringar	10,00 %	42 865	4 287
Total risk	3,45 %	1 336 458	46 097

Den totala risken var 3,34 % (31.12.2021: 3,45 %) av fondens tillgångar och 1,3 % (31.12.2021: 1,4 %) av fondens uppskattade intäkter för 2022. Risken i investeringsportföljen är måttlig, vilket beror på portföljens konservativa struktur med ett relativt litet antal riskfyllda värdepapper.

Penningmarknadsinvesteringarna har i sin helhet rörlig ränta (31.12.2021: 100 %). Av masskuldebrevslånen var 9 % (31.12.2021: 9 %) investeringar med rörlig ränta. Investeringar med rörlig ränta utsätter fondens penningflöde för ränterisker, medan investeringar med fast ränta utsätter fondens gängse värde för ränterisker.

Om euriborräntan och räntesatsen (swap-räntor) 30.6.2022 hade varit 0,5 procentenheter högre och alla andra omständigheter förblivit oförändrade, skulle nettoförmögenhetsförändringen ha varit 6,4 miljoner euro (31.12.2021: 6,4 miljoner euro) mindre. På motsvarande sätt, om euriborräntan och räntesatsen (swap-räntor) 30.6.2022 hade varit 0,5 procentenheter lägre, skulle nettoförmögenhetsförändringen ha varit 6,4 miljoner euro (31.12.2021: 6,4 miljoner euro) större.

Kreditrisk

Den kreditrisk som orsakas av fondens investeringar hanteras med emittentspecifika limiter. Vid fastställandet av limiter beaktas emittentens absoluta storlek, ekonomiska ställning och framtidsutsikter. Emittenternas kreditvärdighet och utsikter följs oavbrutet och utifrån ändringarna ökas eller minskas limiterna. De huvudsakliga investeringsobjekten utgörs av nordiska banker med hög kreditvärdighet, stater med hög kreditvärdighet (Finland, Tyskland, Nederländerna, Belgien, Frankrike, Österrike och Sverige), i huvudsak finländska och till viss del svenska företag och kommuner. Penningmedel förvaras enbart i banker med hög kreditvärdighet.

I slutet av rapportperioden var spread-durationen för den kreditrisk som ingår i placeringar 1,40 år (31.12.2021: 1,49 år).

Investeringsportföljens genomsnittliga kreditklassificering bedöms med Standard & Poor's klassificeringsskala utifrån den historiska kreditförlustsannolikheten. Investeringsportföljens kreditklassificering uppskattas ligga ungefär på nivån BBB+ per 30.6.2022 (31.12.2021: BBB+).

Beloppen för Sysselsättningsfondens fordringar på arbetslöshetsförsäkringspremier, självriskpremiefordringar, fordringar enligt arbetsavtalslagen, förmånsfordringar samt räntefordringar omfattas av en ränterisk. Den mest betydande faktorn för att den ovannämnda kreditrisken ska förverkligas är kopplat till fall av kunders insolvens (konkurs, företagssanering och skuldsanering). Antalet anhängiggjorda konkursansökningar ökade i slutet av rapportperioden och var högre än ett år tidigare. Antalet anhängiggjorda ansökningar om företagssanering minskade däremot jämfört med motsvarande period föregående år. Under den senare hälften av 2022 kan antalet saneringsansökningar öka till följd av det tidiga saneringsförfarande som införts i lagen om företagssanering och som gör det lättare att komma till företagssanering.



Likviditetsrisk

För att säkra likviditeten ska fonden ha likvida investeringar i under ett år långa ränteinvesteringar minst till ett belopp, som motsvarar utgifterna under en månad. När likviditetsbufferten sjunker under denna gräns, används kortfristiga lån för att fylla tillfälliga betalningsunderskott. För detta ändamål har fonden ett företagscertifikatsprogram till ett värde av 300 miljoner euro (31.12.2021: 300 miljoner euro) varav 200 miljoner euro är oanvända, och dessutom kommitterade revolverande kreditlimiter (RCF) med statlig garanti på sammanlagt 600 miljoner euro tillsammans med fyra banker (31.12.2021: 800 miljoner euro).

miljoner euro	30.6.2022	31.12.2021
Oanvända kommitterade kreditlimiter		
Limiter som förfaller inom ett år		
RCF (statsgaranti)*		800
Limiter som förfaller om över ett år		
RCF (inte statsgaranti)**	600	
Totalt	600	800

miljoner euro	30.6.2022	31.12.2021
Oanvända icke-kommitterade kreditlimiter		
Företagscertifikatsprogram	200	200
Totalt	200	200

* Avtalen omfattades av 12 månaders förlängningsoption.

** Avtalen undertecknades 11.3.2022, maturitet 5 år + en option på ett års förlängning.

Under 2021 har Sysselsättningsfonden även säkrat sin likviditet med skuldfinansiering. I finansieringen har man använt sig av kapitalmarknaden och den inhemska företagscertifikatmarknaden.

Sysselsättningsfonden har följande emittentkreditvärdigheter som fastställts av Standard & Poor's (30.9.2021):

- Långfristigt kreditbetyg AA+, stabila utsikter
- Kortfristigt kreditbetyg A-1+, stabila utsikter

I slutet av rapportperioden hade fonden masskuldebrevslån till ett värde av 1 200 miljoner euro (31.12.2021: 1 200 miljoner euro) och finansiering med företagscertifikat till ett värde av 100 miljoner euro (31.12.2021: 100 miljoner euro). Några kortfristiga banklån utnyttjades inte 30.6.2022 (31.12.2021: 0 euro).

Räntebindningstiderna för de skulder som förekommit i nettoförmögenhetskalkylen framgår av tabellen nedan.

30.6.2022	Nominellt värde	Räntebindningstid i år	Ränteprocent	Förfallodag	Kreditvärdering
Lån	miljoner euro				
Masskuldebrevslån 2023	600	0,96	0,00 %	16.6.2023	AA+
Masskuldebrevslån 2027	600	4,96	0,01 %	16.6.2027	AA+
Företagscertifikat	100	0,76	-0,05 %	1-12 mån.	ingen värdering
Totalt	1 300	2,79			

31.12.2021	Nominellt värde	Räntebindningstid i år	Ränteprocent	Förfallodag	Kreditvärdering
Lån	miljoner euro				
Masskuldebrevslån 2023	600	1,46	0,00 %	16.6.2023	AA+
Masskuldebrevslån 2027	600	5,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Företagscertifikat	100	0,25	-0,30 %	1-12 mån.	ingen värdering
Totalt	1 300	3,20			



I tabellerna nedan presenteras fondens finansiella skulder indelade i grupper enligt de återstående avtalsbaserade löptiderna.

De finansiella skuldernas avtalsbaserade maturiteter (tusen euro) 30.6.2022	Under 6 mån.	6-12 mån.	1-3 år	4-7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	1 235				1 235	1 235
Lån		700 060	120	600 120	1 300 300	1 298 785
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	306	306	1 219	2 111	3 944	3 818
Totalt	1 541	700 366	1 339	602 231	1 305 479	1 303 838

De finansiella skuldernas avtalsbaserade maturiteter (tusen euro) 31.12.2021	Under 6 mån.	6-12 mån.	1-3 år	4-7 år	Avtalsbaserade penningflöden totalt	Bokföringsvärde tillgångar (-) / skulder
Leverantörsskulder	861				861	861
Lån	100 060		600 120	600 180	1 300 360	1 299 187
Skulder gällande nyttjanderättstillgångar	53	296	1 182	2 328	3 860	3 735
Totalt	104 656	296	601 302	602 508	1 305 081	1 303 783



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund