



KOULUTUSRAHASTO
UTBILDNINGSFONDEN

KOULUTUSRAHASTON VUOSIKERTOMUS 2018



SISÄLTÖ

KOULUTUSRAHASTO

Koulutusrahasto lyhyesti.....	3
Avainlukuja vuodelta 2018.....	4
Koulutusrahaston toiminta.....	4
Toimitusjohtajan katsaus.....	5

ETUJEDET

Aikuisopiskelun rahoitukselle on kysyntää.....	7
Aikuiskoulutustuen ehtoja.....	8
Tuen hakeminen ja yleisimmät syyt kielteiseen päätökseen.....	8
Ruuhkavuosia elävät hyödyntävät aikuiskoulutustukea.....	8
Tukea eniten sosiaali- ja terveysalan opintoihin.....	9
Ammattitutkintostipendi myönnettiin aiempaa useammalle.....	9
Etuuksien hakeminen asiointipalvelussa yleistyy ja tehostaa käsittelyä.....	9

HALLINTO

Hallintoneuvosto vuonna 2018.....	10
Hallitus vuonna 2018.....	11
Tilintarkastajat.....	11

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2018

Ammattitutkintostipendihakemusten ja aikuiskoulutustukihakemusten määrät.....	12
Takaisinperintätapaukset vähäisiä.....	12
Sähköinen asiointi voimakkaassa kasvussa.....	12
Yhdistyminen työllisti toimintavuonna.....	13
Työ etuuspalvelujen tulorekisterin käyttöönottamiseksi jatkuu.....	13
Muutoksenhaku.....	13
Talous.....	14
Valvonta.....	14
Henkilöstö.....	14
Viestintä.....	15
Tietohallinto.....	15
Tapahtumat toimintavuoden jälkeen.....	15

TILINPÄÄTÖS

Tuloslaskelma.....	24
Tase.....	25
Tilinpäätöksen liitetiedot.....	26
Allekirjoitukset.....	27
Tilikauden aikana käytetyt kirjanpitokirjat.....	28
Tilintarkastuskertomus.....	29

GRAAFIT

Aikuiskoulutustuki.....	31
Muutoksenhaku vuosina 2011–2018.....	34
Ammattitutkintostipendi.....	35

UTBILDNINGSFONDEN

Utbildningsfonden i korthet.....	16
Nyckeltal år 2018.....	17
Utbildningsfondens verksamhet.....	17
Verkställande direktören har ordet.....	18

EDUCATION FUND

The Education Fund in brief.....	20
Key figures for 2018.....	21
The Education Fund's operations.....	21
Managing Director's review.....	22

KOULUTUSRAHASTO LYHYESTI



Koulutusrahasto on vauhdittanut osaamisen uudistamista työmarkkinoilla lisäten Suomen kilpailukykyä ja ihmisten hyvinvointia. Rahasto aloitti toimintansa Eroraharahaston nimellä maaliskuun alussa vuonna 1970. Koulutusrahaston nimellä se toimi vuoden 2003 alusta alkaen. Koulutusrahasto yhdistyi Työttömyysvakuutusrahaston (TVR) kanssa vuoden 2019 alussa Työllisyysrahastoksi. Aikuisopiskelijan etuuksien myöntäminen ja maksaminen siirtyivät Työllisyysrahastolle.

Koulutusrahaston hallinnoimia etuuksia olivat palkansaajille ja yrittäjille maksettava aikuis-koulutustuki sekä ammatillisen tutkinnon suorittaneille maksettava ammattitutkintostipendi. Rahasto myönsi ja maksoi nämä etuudet ja antoi niihin liittyvää neuvontapalvelua.

Palkansaajan aikuiskoulutustuen, ammattitutkintostipendin ja Koulutusrahaston hallintokulujen rahoituksesta vastasi Työttömyysvakuutusrahasto. Yrittäjän aikuiskoulutustuen rahoitti valtio. Valtio vastasi myös palveluksessaan olevien henkilöiden saamien ammattitutkintostipendien rahoituksesta.

Koulutusrahaston toiminta perustui vuonna 2018 lakiin Koulutusrahastosta (1306/2002), lakiin aikuiskoulutustuesta (1276/2000), sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen Koulutusrahaston säännöiksi (1311/2002) sekä valtioneuvoston asetukseen aikuiskoulutustuesta (652/2001). Rahasto toimi työmarkkinaosapuolten hallinnoimana ja sen toimintaa valvoi Finanssivalvonta.

Avainlukuja vuodelta 2018

Koulutusrahaston menot olivat

190 miljoonaa euroa

Rahaston maksamien etuuksien määrä oli

185,7 miljoonaa euroa

Aikuiskoulutustukea maksettiin 24 848 henkilölle

173,5 miljoonaa euroa

Ammattitutkintostipendejä maksettiin 30 422 henkilölle

12,2 miljoonaa euroa

Rahaston hallintokulut olivat

4,4 miljoonaa euroa

Koulutusrahaston toiminta

Toiminta-ajatus:

Vauhditamme osaamisen uudistamista työmarkkinoilla lisäten Suomen kilpailukykyä ja ihmisten hyvinvointia.

Arvot:

Asiakas ensin. Olemassaolomme perustuu asiakkaisiimme. Tavoitteenamme on tyytyväinen asiakas.

Palvelemme asiakkaitamme tehokkaasti ja oikeudenmukaisesti. Arvostamme aikuisten opiskelua Suomen monimuotoisessa ja kehittyvässä koulutusjärjestelmässä.

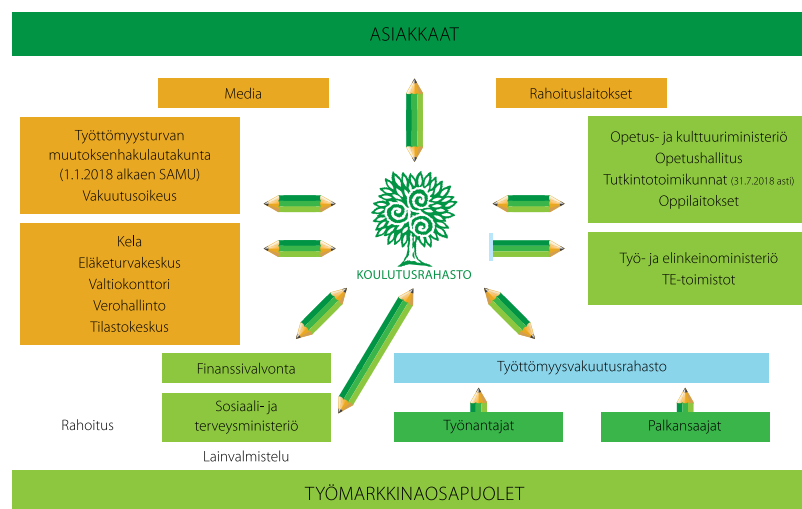
Yhdessä onnistumme. Luottamukseen ja avoimuuteen perustuva yhdessä tekeminen ja oppiminen ovat työyhteisömme kulmakiviä. Autamme ja kannustamme toisiamme ja saamme tukea esimiehiltämme. Arvostamme omaa ja muiden osaamista ja erilaisia työtehtäviä. Teemme tiivistä sidosryhmäyhteistyötä.

Into kehittyä. Haastamme osaamisemme vastataksemme asiakkaidemme jatkuvasti muuttuviin yksilöllisiin tarpeisiin. Kokeilemme rohkeasti uusia toimintatapoja. Esimiestyö on innostavaa ja johto arvostaa jatkuvaa kehittymistä. Ennakoimme toimintaympäristön muutosten vaikutuksia osaamisen uudistamiseen työelämässä.

Visio

Tarjoamme aikuisopiskelijoille korkealaatuisia ja tehokkaasti tuotettuja etuuspalveluita.

Toimintaympäristö



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2018 oli Koulutusrahaston viimeinen vuosi erillisenä organisaationa ennen yhdistymistä Työttömyysvakuutusrahaston kanssa.

Aikuiskoulutustukihakemusten määrä kasvoi noin kymmenellä prosentilla vuonna 2018. Edellisenä vuonna voimaan tulleet muutokset etuuden tasoon ja keston tulivat täysimääräisesti voimaan, mikä näkyy maksetun tuen kokonaismäärän vähenemisenä. Tuen saajien määrä pysyi kuitenkin lähes samana, eli noin 25 000 aikuisopiskelijaa sai tukea vuonna 2018.

Hakemusten määrän kasvu kertoo siitä, että aikuiskoulutustuella on merkittävä rooli työikäisen väestön osaamisen kehittämisessä sekä ammatinvaihdon tukemisessa. Monet eri muutokset työelämässä vaikuttavat työn tekemiseen ja työntekijöiden mahdollisuuksiin pysyä työelämässä mukana. Osaamisen päivittäminen tai uuden ammatin hankkiminen tulevat yhä useammalle eteen jossain vaiheessa työuraa. Tätä muutosta tukee mahdollisuus opiskella aikuiskoulutustuen avulla.

Ammattitutkintostipendien saamisehdot muuttuivat vuoden 2018 alusta. Stipendin hakemismäärät nousivat peräti kahdellakymmenellä prosentilla edelliseen vuoteen verrattuna ja saajia oli noin 30 000, mikä oli yli 5 000 henkilöä enemmän kuin edellisenä vuonna.

Hakemusten käsittelyaikatavoitteet saavutettiin kaikissa etuuslajeissa. Rahastossa jatkettiin etuuspalveluprosessien kehittämistä ja sähköisiin hakemuksiin siirtymistä. Osa kehittämissankkeista jouduttiin siirtämään eteenpäin, koska rahastojen yhdistyminen vaati paljon valmistelutyötä.

Vuoden 2018 aikana valmistauduttiin Koulutusrahaston ja Työttömyysvakuutusrahaston yhdistymiseen. Yhdistymisen tavoitteina ovat entistä paremmat palvelut, tehokas toiminta ja digitalisaation hyödyntäminen. Yhdistymisen valmisteluihin osallistui rahastojen koko henkilökunta. Valmistelua tehtiin yhdistymisprojektissa, joka työllisti suuren joukon henkilöitä



kummassakin rahastossa. Projektissa kiinnitettiin erityistä huomiota siihen, että molempien rahastojen henkilöstöllä oli mahdollisuus osallistua monin eri tavoin uuden rahaston mission ja vision, strategisten tavoitteiden sekä arvojen valmisteluun. Osallistuminen olikin hyvin aktiivista.

Vuosi 2018 oli työntäyteinen ja moniin muutoksiin valmistautumisen vuosi. Tämä edellytti hyvää yhteistyötä ja erinomaista yhteishenkeä. Rahastojen henkilökunta ansaitsee suuren kiitoksen vahvasta panoksesta yhdistymishankkeeseen sekä samanaikaisesta rahastojen lakisääteisten tehtävien hoitamisesta. Koulutusrahastossa tehtiin Parempi Työyhteisö -kysely vuoden 2018 aikana. Rahaston tulos oli ilahduttavasti kolmatta kertaa peräkkäin parempi kuin suomalainen keskitaso.

Rahastojen yhdistyminen oli keskeisesti esillä myös kummankin rahaston hallitustyöskentelyssä toimintavuoden aikana. Yhdistymisen valmistelua koordinoi työmarkkinajärjestöjen edustajista koostunut valmisteluryhmä. Yhdistymistä koskevat lakimuutokset vahvistettiin kesäkuussa 2018 ja yhdistymisprojektin eri osa-alueet etenivät suunnitellusti.

Rahastojen henkilökunta ansaitsee suuren kiitoksen vahvasta panoksesta yhdistymishankkeeseen sekä samanaikaisesta rahastojen lakisääteisten tehtävien hoitamisesta.

Koulutusrahasto valmistautui kansallisen tulorekisterin hyödyntämiseen aikuiskoulutus-etuuksien myöntämisessä. Valmistelun tavoitteena on hyödyntää etuuskas osalta vuonna 2020 käyttöönotettavan tulorekisterin mahdollisuudet täysimääräisesti ja helpottaa hakijoiden asiointia etuuksia haettaessa. Tulorekisteriin siirtyminen edellyttää muutoksia etuus-

lainsäädäntöön. Samalla uudistetaan etuuskäsittelyn tietojärjestelmä. Toimintavuoden aikana työmarkkinajärjestöt valmistelivat aikuiskoulutustuen uudistusta, jonka on tarkoitus tulla voimaan vuonna 2020.

Yhteiskunnallinen keskustelu elinikäisestä oppimisesta, sen merkityksestä ja tukemisesta jatkui toimintavuoden aikana. Koulutusrahasto osallistui keskustelijana ja tiedon tuottajana useisiin tilaisuuksiin, joita aiheesta järjestettiin. Tavoitteena oli myös aikuiskoulutusetuuksien tunnettuuden lisääminen.

Koulutusrahaston toimitusjohtaja vaihtui helmikuussa 2018, kun Kati Korhonen-Yrjänheikki siirtyi uusiin tehtäviin. Työttömyysvakuutusrahaston toimitusjohtajasta Janne Metsämäestä tuli myös Koulutusrahaston toimitusjohtaja.

Janne Metsämäki

Toimitusjohtaja (7.2.2018 alkaen)

AIKUISOPISKELUN RAHOITUKSELLE ON KYSYNTÄÄ

Aikuiskoulutustuen suosio on kasvanut tasaisesti vuodesta 2009 lähtien. Vuonna 2018 tuen saajien lukumäärä kasvoi edelleen muutamalla prosentilla ja hakemusten määrä peräti kymmenellä prosentilla edellisvuoteen verrattuna. Hakemusmäärien kasvu viestii suuresta aikuisten opiskelun tarpeesta. Lisäksi hakemiskäyttötymisessä tapahtui muutos, kun viime vuonna aiempaa useampi haki ennakkopäätöstä aikuiskoulutustuen edellytyksenä olevan työhistoriansa täyttymisestä ja opintojensa kuulumisesta tuen piiriin. Ennakkopäätöshakemusten määrä kasvoi 22 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Aikuiskoulutustukipäätöksiä annettiin viime vuonna yhteensä 43 082. Päätöksistä 30 401 kappaletta koski palkansaajan täysimääräistä tukea, 8 196 soviteltua tukea ja 1 108 yrittäjän aikuiskoulutustukea. Ennakkopäätöksiä oli 3 377 kappaletta.

Aikuiskoulutustuella tuetaan ammatillisen osaamisen uudistamista työuran aikana. Tukea voi saada julkisen valvonnan alaisessa koulutuksessa päätoimisesti opiskeleva aikuinen, joka jää työ- tai virkasuhteesta opintovapaalle tai opintojen vuoksi osa-aikatöihin. Palkansaajan tukea voi saada joko täysimääräisenä tai soviteltuna opintovapaan kestosta ja tulojen määrästä riippuen. Myös yrittäjä voi saada aikuiskoulutustukea opintoihin. Tuen saanti edellyttää, että yrittäjä vähentää tai keskeyttää yritystoimintansa koulutus-aikana.



Aikuiskoulutustuen ehtoja

- työhistoria on vähintään kahdeksan vuotta ja
- vähintään vuosi nykyisen työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä ennen tukikauden alkua ja
- palkaton opintovapaa vähintään kaksi kuukautta (täysimääräinen tuki)
- tai opintovapaa tai osa-aikatyö opiskelun vuoksi vähintään 43 päivää (soviteltu tuki) ja
- päätoiminen opiskelu julkisen valvonnan alaisessa koulutuksessa, joka johtaa joko tutkinnon tai tutkinnon osan suorittamiseen tai on ammatillista lisä- ja täydennyskoulutusta suhteessa ammattiin ja työtehtäviin

Täysimääräisen tuen aikana voi ansaita muuta tuloa enintään 250 euroa bruttona kuukaudessa. Yrittäjän aikuiskoulutustuessa on omat ehtonsa, jotka eroavat palkansaajan ehdoista muun muassa tukiaikana sallittujen tulojen osalta. Samalta ajalta ei voi saada aikuiskoulutustuen estävää etuutta, kuten esimerkiksi muuta opiskeluun myönnettävää tukea.



Tuen hakeminen ja yleisimmät syyt kielteiseen päätökseen

Täysimääräistä palkansaajan ja yrittäjän tukea voi hakea etukäteen tai viimeistään kuusi kuukautta haettavan tukijakson päättymisen jälkeen. Soviteltu aikuiskoulutustuki haetaan aina takautuvasti aikaisintaan sen jälkeen, kun haettava tukikuukausi on päättynyt.

Aikuiskoulutustukea hakeneista 88 prosenttia sai suoraan myönteisen päätöksen. Hakemuksista hylättiin 12 prosenttia, yhteensä 5 467. Hakemuksia hylättiin eniten puutteellisten tietojen vuoksi (44 %). Toiseksi yleisin syy kielteiseen päätökseen oli, ettei työhistorian kestoa koskeva ehto täytynyt (24 %). Puutteelliset hakemukset viivästyttävät käsittelyä ja päätöksen saamista. Puutteellisten tietojen vuoksi hylätyistä hakemuksista merkittävä osa voitiin myöhemmin tarkistaa myönteisiksi päätöksiksi, kun hakemuksesta puuttuneet tiedot oli saatu.

Hakemusten hylkääminen liian lyhyen työhistorian vuoksi osoittaa, että aikuiskoulutustuelle on kysyntää myös nuoremmissa ikäluokissa, joille ei ole vielä kertynyt edellytettyä vähintään kahdeksan vuoden työhistoriaa. Aikuiskoulutustuki on kuitenkin kohdistettu nimenomaan työssäoloaikaa kartuttaneille ja työttömyysvakuutusmaksuilla tuen rahoitukseen jo osaltaan osallistuneille aikuisille.

Ruuhkavuosia elävät hyödyntävät aikuiskoulutustukea

Aikuiskoulutustuen saajista suurin osa on edelleen naisia, joskin miesten osuus on kasvanut hienoisesti. Naiset kouluttautuvat miehiä aktiivisemmin, ja se näkyy myös tukien saajien määrässä. Eniten tukea käyttävät 30–44-vuotiaat, joille on sekä karttunut riittävä työssäoloaika että työuraa on vielä runsaasti edessä. Noin 20 prosenttia tuen saajista on vähintään 45-vuotiaita.

Muun muassa työelämän rakennemuutoksesta ja osaamisvaatimusten kasvamisesta johtuen tarve lisäkouluttautumiseen tulee vastaan yhä aikaisemmin työuran aikana. Tunnetusti myös vanhemmissa ikäluokissa olisi tarvetta lisä- ja täydennyskoulutukselle, mutta se ei toistaiseksi näy laajamittaisesti aikuiskoulutustuen hyödyntämisenä.

Tukea eniten sosiaali- ja terveystalalan opintoihin

Aikuiskoulutustukea myönnetään eniten sosiaali- ja terveystalalle (35 %). Sosiaali- ja terveystalalan kelpoisuuksista on säädetty erillisissä laeissa, minkä vuoksi kouluttautuminen on edellytys alalle. Lisäksi sosiaali- ja terveystalalan myönteinen työllisyyskehitys näkyy siinä, että tukea tälle koulutuslalle haetaan.

Aikuiskoulutustuella opiskelee enemmän yksityisen kuin julkisen sektorin työntekijöitä. Vuonna 2018 yli 60 prosenttia aikuiskoulutustuen saajista oli yksityisen työnantajan palveluksessa. Yksityisen puolen osuus onkin viimeisen kymmenen vuoden aikana kasvanut. Tähän on osaltaan myötävaikuttanut muun muassa julkisen puolen yhtiöittäminen sekä sosiaali- ja terveystalalan palveluiden ulkoistus yksityisille yrityksille.

Ammattitutkintostipendi myönnettiin aiempaa useammalle

Ammattitutkintostipendihakemusten määrä kasvoi vuonna 2018 yli 20 prosenttia. Suurin syy hakemusten määrän kasvuun on ollut ammattikoulutuksen reformi, jossa ammatillisen koulutuksen tutkintojärjestelmää uudistettiin. Uudistuksen vuoksi myös stipendin myöntämiseen liittyvää lainsäädäntöä oli tarpeen muuttaa ja ammattitutkintostipendi laajennettiin koskemaan kaikkia ammatillisen tutkinnon suorittaneita, joille on kertynyt vähintään viisi vuotta työhistoriaa tutkinnon suorittamispäivään mennessä. Stipendin saadakseen pitää lisäksi olla tutkinnon suorittamispäivän alle 68-vuotias ja oikeutettu Suomen sosiaaliturvaan. Stipendiä on haettava viimeistään vuoden kuluessa tutkinnon suorittamisesta. Ammattitutkintostipendin suuruus on 400 euroa. Etuus on veroton.

Ammattitutkintostipendejä myönnettiin samoille koulutuslaloille kuin aiempinakin vuosina. Selvästi yleisin tutkinto vuonna 2018 oli lähihoitajan tutkinto, 21 prosenttia. Tähän vaikuttaa se, että lähihoitajien tarve työmarkkinoilla on edelleen suuri. Lisäksi sosiaali- ja terveystalhuollon alan työpaikoissa vaaditaan ammattipätevyys, joka edellyttää tutkintoa.

Sosiaali- ja terveystalalan perustutkinnon (lähihoitaja), johtamisen erikoisammattitutkinnon, lähiesimiestyön ammattitutkinnon sekä liiketalouden perustutkinnon (merkonomi) osuus ammattitutkintostipendin saajista oli viime vuonna yhteensä yli 60 prosenttia. Myös ammattitutkintostipendin saajista naisia oli enemmistö, noin 60 prosenttia.

Etuuksien hakeminen asiointipalvelussa yleistyy ja tehostaa käsittelyä

Viime vuonna noin 92 prosenttia aikuiskoulutustuesta haettiin Koulutusrahaston asiointipalvelussa, kun vielä vuonna 2011 noin 40 prosenttia hakemuksista tuli paperisina. Digitaaliseen palvelukehitykseen on panostettu, ja toisaalta myös asiakkaiden odotukset verkkoasioinnin sujumisesta ovat kasvaneet. Asiointipalvelussa hakemuksen voi täyttää silloin kun itselle parhaiten sopii. Lisäksi hakeminen verkossa nopeuttaa hakemusten käsittelyä.

Ammattitutkintostipendihakemuksista vähän yli 80 prosenttia haettiin asiointipalvelussa. Tutkintotodistus saadaan edelleen paperisena, jolloin myös hakemus tehdään herkemmin perinteisellä postitettavalla hakemuslomakkeella. Verkossa tehtävien stipendihakemusten osuuden kasvu on ollut kuitenkin ripeää. Kun vielä vuonna 2011 paperisia stipendihakemuksia tuli yli 87 prosenttia kaikista hakemuksista, viime vuonna niiden osuus oli enää 19 prosenttia. Pelkästään kuluneen vuoden aikana sähköisen hakemisen suosio stipendin hakemisessa kasvoi seitsemällä prosenttiyksiköllä, 74 prosentista 81 prosenttiin.



Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö nimitti 6.11.2017 rahastolle uuden hallintoneuvoston toimikaudeksi 1.1.2018 - 31.12.2020. Hallintoneuvoston kokoonpano vuonna 2018 oli seuraava:

Jäsen**Työnantajien edustajat**

Varatoimitusjohtaja **Tuomas Aarto**
EK/Palvelualojen työnantajat

Varatoimitusjohtaja **Eeva-Liisa Inkeroinen**
EK/Teknologiateollisuus ry (30.6.2018 saakka)

Työmarkkinajohtaja **Markku Jalonen**
KT Kuntatyönantajat

Taluspäällikkö **Jenni Lehtinen**
Huiskulan Puutarha Oy

Johtaja **Ilkka Oksala**
Elinkeinoelämän keskusliitto

Hallitusneuvos **Kirsi Äijälä**
Valtion työmarkkinalaitos

Henkilökohtainen varajäsen

Työmarkkinajohtaja **Anne Somer**
Sivistystyönantajat ry

Ekonomisti **Petteri Rautaporras**
EK/Teknologiateollisuus ry

Työmarkkinajohtaja **Vuokko Piekkala**
Kirkon työmarkkinalaitos

Asiantuntija **Kristel Nybondas**
MTA

Johtaja **Jyrki Hollmén**
EK/Kemianteollisuus

Neuvotteleva virkamies **Päivi Lanttola**
Valtion työmarkkinalaitos

Jäsen**Palkansaajien edustajat**

Puheenjohtaja **Liisa Halme**
STTK/Vakuutusväen Liitto

Hallituksen varapuheenjohtaja
Matti Huutola
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö

Puheenjohtaja **Leila Lehtomäki**
Suomen Terveydenhoitajaliitto ry

Puheenjohtaja **Päivi Niemi-Laine**
SAK/JHL

Puheenjohtaja **Antti Palola**
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK

Puheenjohtaja **Ann Selin**
SAK/Palvelualojen ammattiliitto

Henkilökohtainen varajäsen

Työympäristöasiantuntija **Eija Kemppainen**
STTK/Suomen lähi- ja perushoitajaliitto

Kehittämispäällikkö **Hannu Siltala**
SAK/TEAM

Asiamies **Mikko Vieltojärvi**
Tradenomiliitto ry

Puheenjohtaja **Petri Vanhala**
SAK/Paperiliitto

Puheenjohtaja **Kari Ahola**
STTK/Nordea Unioni Suomi ry

Koulutuspäällikkö **Vesa Holappa**
SAK/Teollisuusliitto ry

Hallintoneuvoston puheenjohtajana toimi **Matti Huutola** ja varapuheenjohtajana **Ilkka Oksala**. Hallintoneuvosto kokoontui toimintavuoden aikana kaksi kertaa.

Hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkiot olivat: puheenjohtaja 210 euroa, varapuheenjohtaja 155 euroa ja jäsen 135 euroa.

HALLITUS VUONNA 2018

Hallintoneuvoston vuodeksi 2018 nimittämä hallitus oli seuraava:

Jäsen

Työnantajien edustajat

Johtaja **Riikka Heikinheimo**, EK
Johtava asiantuntija **Vesa Rantahalvari**, EK
Kehittämispäällikkö **Sirpa Sivonen**, KT
Neuvotteleva virkamies **Marjaana Laine**, VTML

Palkansaajien edustajat

Johtava asiantuntija **Ida Mielityinen**, Akava
Järjestöpäällikkö **Jukka Asikainen**, SAK (Rakennusliitto)
Koulutusasioiden päällikkö **Mikko Heinikoski**, SAK
Koulutuspoliittinen asiantuntija **Riina Nousiainen**, STTK

Henkilökohtainen varajäsen

Johtava asiantuntija **Mirja Hannula**, EK
Asiantuntija **Katja Miettinen**, EK
Neuvottelupäällikkö **Jorma Palola**, KT
Neuvotteleva virkamies **Risto Lerssi**, VTML

Koulutusjohtaja **Heljä Misukka**, Akava (OAJ)
Järjestöpalvelupäällikkö **Tero Strand**, SAK (JHL)
Työelämäasioiden johtaja **Saana Siekkinen**, SAK
Työllisyyspoliittinen asiantuntija **Leila Kurki**, STTK

Hallituksen puheenjohtajana toimi **Riikka Heikinheimo** ja varapuheenjohtajana **Mikko Heinikoski**. Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 10 kertaa.

Hallituksen jäsenten kokous- ja kuukausipalkkiot olivat: puheenjohtaja 165 euroa ja kk-palkkio 155 euroa, varapuheenjohtaja 135 euroa ja kk-palkkio 125 euroa sekä jäsen 105 euroa ja kk-palkkio 75 euroa.

TILINTARKASTAJAT VUONNA 2018

Hallintoneuvoston vuodeksi 2018 valitsemana tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, vastuutilintarkastajana **Marcus Tötterman**.

Ammattitutkintostipendihakemusten ja aikuiskoulutustukihakemusten määrät kasvoivat

Toimintavuoteen vaikutti ammattitutkintostipendihakemusten määrän voimakas kasvu. Ammattitutkintostipendin saajia oli toimintavuonna 30 274, kasvua oli lähes 24 % vuoteen 2017 verrattuna. Myös stipendin kokonaismenot kasvoivat lähes 23 % ollen vuonna 2018 yhteensä 12,2 miljoona euroa.

Ammatillisen koulutuksen kokonaisuudistuksen myötä myös ammattitutkintostipendin etuusehtoja uudistettiin. Vuoden 2018 alussa voimaan tulleiden lakimuutosten seurauksena korotettu ammattitutkintostipendi poistui ja stipendin suuruus on kaikille siihen oikeutetuille 400 euroa. Stipendin yläkärä nousee 68 vuoteen.

Aikuiskoulutustuen saajia oli 24 848 henkilöä, mikä on kaksi prosenttia enemmän kuin vuonna 2017. Myös aikuiskoulutustukihakemusten määrä kasvoi lähes kymmenellä prosentilla. Hakemusten suhteellisesti suurempi kasvu verrattuna etuuden saajiin johtuu siitä, että aikuiskoulutustukea voi hakea yhdessä tai useammassa erässä. Lisäksi ennen varsinaisen maksuhakemuksen jättämistä henkilö voi hakea ennakkopäätöstä tuesta. Hakemusten määrän kasvu johtuu osin ennakkohakemusten määrän kasvusta.

Sovitellun tuen hakemusten määrä laski 7,5 %. Yrittäjien hakemusten määrä pysyi lähes samana kuin vuonna 2017. Hakemuksia tuli toimintavuoden aikana vireille 784, mikä on noin kaksi prosenttia kaikista aikuiskoulutustuen hakemuksista.

Aikuiskoulutustuen saajien määrän kasvusta huolimatta tuen kokonaismenot vähenivät 7,9 % verrattuna vuoteen 2017, ollen yhteensä noin 173,5 miljoona euroa. Menojen väheneminen johtuu vuonna 2017 tehdyistä aikuiskoulutustuen leikkauksista.

Etuuksien käsittelyaika jäi alle asetettujen aikataulutavoitteiden, vaikka hakemusten määrä ja asiakaskontaktien määrä kasvoivat. Aikuiskoulutustuessa keskimääräinen käsittelyaika oli

toimintavuonna etuuslajista riippuen 2–4 viikkoa, ollen keskimäärin 13 vuorokautta. Ammattitutkintostipendihakemusten keskimääräinen käsittelyaika oli 11 vuorokautta.

Takaisinperintätapaukset vähäisiä

Keväällä 2018 saatiin päätökseen lukuvuoden 2016–2017 opintojen päätoimisuuden seuranta. Tarkastuksessa oli mukana 22 626 aikuiskoulutustuen saajaa. Opiskelu ei ollut tukikauden aikana päätoimista 132 tapauksessa, ja tämän vuoksi ryhdyttiin takaisinperintätoimenpiteisiin.

Lukuvuoden 2017–2018 opintojen päätoimisuuden seuranta aloitettiin syyskuussa 2018. Tarkastuksessa oli mukana 55 prosentin otanta tukea saaneista, yhteensä 12 561 aikuiskoulutustuen saajaa. Tarkastusprosessi on toimintakertomuksen valmistumisen aikana vielä kesken.

Toimintavuoden alussa saatiin päätökseen vuoden 2016 yritystoiminnan ansiotulojen alenemisen tarkistaminen yrittäjän aikuiskoulutustukea saaneiden hakijoiden kohdalla. Tulovertailussa oli mukana 869 yrittäjän aikuiskoulutustuen saajaa. Myönteinen päätös annettiin 811 tuen saajalle ja 58 henkilölle jouduttiin antamaan epäamis- ja takaisinperintäpäätös, koska tulojen alenema tukikauden aikana ei ollut riittävä.

Toimintavuoden loppupuolella aloitettiin verovuoden 2017 yritystoiminnan ansiotulojen alenemisen tarkistamisen valmistelu. Tulovertailussa on mukana 896 yrittäjän aikuiskoulutustuen saajaa ja tulovertailuprosessi on toimintakertomuksen valmistumisen aikana vielä kesken.

Sähköinen asiointi voimakkaassa kasvussa

Asiakaskontaktien määrä kasvoi toimintavuonna yhteensä noin neljä prosenttia. Voimakkaasti, vajaa 21 %, kasvoi sähköpostiyhteydenottojen lukumäärä, joita oli 20 441. Puhelin oli edelleen suosituin ja puheluihin vastattiin yhteensä 32 528 kertaa. Puhelinkontaktien kokonaismäärä kuitenkin laski noin kolme prosenttia vuoteen 2017 verrattuna.

Sähköinen asiointi on voimakkaassa kasvussa. Vuonna 2018 aikuiskoulutustukihakemuksista 92 % (88 % vuonna 2017) ja ammattitutkintostipendihakemuksista 81 % (74 % vuonna 2017) tehtiin sähköisen asiointipalvelun kautta.

Toimintavuoden aikana sähköistä asiointijärjestelmää kehitettiin, jotta se palvelisi entistä paremmin asiakkaita. Myös verkkosivujen käytettävyyden ja asiakaskokemuksen parantamiseksi tehtiin pieniä kehitystoimia. Yhdessä TVR:n kanssa lisäksi määriteltiin ja selkeytettiin asiakaskäsitettä ja työn tuloksia hyödynnettiin rahastojen yhdistymisen verkkosivuprojektissa.

Aikuiskoulutustuen takaisinperintäprosessin kehittämistä jatkettiin. Nämä toimet lisäsivät käsittelytyön tehokkuutta sekä paransivat työn laatua.

Yhdistyminen työllisti toimintavuonna

Työttömyysvakuutusrahaston ja Koulutusrahaston yhdistymistä valmisteltiin koko toimintavuoden ajan. Yhdistymistä käsiteltiin useaan otteeseen rahastojen hallituksissa.

Yhdistymisprojektille nimettiin projektipäällikkö ja ohjausryhmänä toimi työmarkkinajärjestöjen edustajista koostunut valmisteluryhmä. Yhdistymistä koordinoitiin projektiryhmässä, jonka eri osaprojektit vastasivat toiminnoittain asioiden valmistelusta.

Rahastojen henkilöstö osallistui yhdistymisen valmisteluun monella eri tavalla muun muassa työpajoissa, yhteisöllisen viestintäalustan avulla sekä osaprojekteissa. Uuden rahaston nimestä järjestettiin nimikilpailu henkilökunnalle ja nimeksi valittiin Työllisyysrahasto.

Uudelle rahastolle valmisteltiin strategia, joka sisältää mission, vision, arvot sekä strategiset tavoitteet. Strategiatyöhän osallistui koko henkilökunta. Yhdistymisprojektiin kuului myös Työllisyysrahaston verkkosivujen toteuttaminen sekä uuden rahaston ilmeen ja tunnuksen valmistelu.

Rahastojen yhdistymistä koskevat lakimuutokset valmisteltiin yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa. Lakiesitys käsiteltiin eduskunnassa kevään 2018 aikana ja tasavallan presidentti vahvisti lain kesäkuussa.

Yhdistymisen tuomien lisätöiden vuoksi etuuspalvelun häiriötön turvaaminen varmistettiin, mutta muilta osin jouduttiin etuuspalvelun useita kehitystoimenpiteitä siirtämään voimavarojen varmistamiseksi rahaston yhdistymisen valmisteluun.

Työ etuuspalvelujen tulorekisterin käyttöönottamiseksi jatkui

Koulutusrahasto oli toimintavuoden aikana mukana laajassa kansallisessa tulorekisterihankkeessa, joka on tulossa hyödynnettäväksi etuuspalveluun vuonna 2020. Toimintavuonna osallistuttiin tulorekisterin valmistelutyöryhmiin ja ohjausryhmän työskentelyyn sekä toimitettiin pyydettyä tietoa tulorekisterin valmisteluun.

Työ tulorekisterin käyttöönottamiseksi etuuspalvelussa projektoitiin jo vuonna 2017 ja projektityöskentely jatkui toimintavuoden aikana. Projektin aikataulussa pysymiseksi ja henkilöresurssien turvaamiseksi ostettiin määrittelytyölle ulkopuolelta palvelumuotoiluosaamista Ambientia Oy:stä. Projektipäällikkö Sofigate Oy:stä aloitti syksyllä, kun projektipäällikkö rahastosta jäi perhevapaalle. Tulorekisterin toimeenpanon kannalta välttämätön etuuspalvelu-prosessien ja etuuskäsittelyjärjestelmän muutosten määrittelytyö jatkuu koko vuoden 2019.

Muutoksenhaku

Aikuiskoulutustuki- ja ammattitutkintostipendipäätökseen voi hakea muutosta valittamalla sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakuntaan (SAMU). Lautakunnan päätöksestä voi valittaa vakuutusoikeuteen, jonka päätös asiassa on lopullinen.

Sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnassa tuli toimintavuoden aikana vireille 238 Koulutusrahaston etuuspäätöstä koskevaa valitusasiaa. Koulutusrahasto teki muutoksenhaku-

lautakunnalle päätösten poistohakemuksia yhteensä 111. Sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunta ratkaisi 260 valitusasiaa.

Muutoksenhakulautakunnan käsittelemistä valitusasioista hylättiin 86 %, muutettiin 3 %, jätettiin tutkimatta 3 %, palautettiin 6 % ja ratkaistiin muulla syyllä (esimerkiksi todettiin rauenneeksi) 2 %.

Vakuutusoikeudessa tuli toimintavuoden aikana vireille 21 valitusta. Vakuutusoikeus ratkaisi 18 valitusasiaa.

Talous

Koulutusrahaston vuoden 2018 menoiksi arvioitiin 209 miljoonaa euroa. Menot alitettiin kulluulla vuodella 19 miljoonalla eurolla, toteutuneiden kulujen ollessa 190 miljoonaa euroa.

Aikuiskoulutustuen osuus talousarvion ennakoiduista menoista oli 193,6 miljoonaa euroa ja toteutunut oli 173,5 miljoonaa. Etuusvastuu aikuiskoulutustuesta oli vuoden päättyessä 91 miljoonaa euroa, edellisvuoteen verrattuna vähennystä oli 8,2 miljoonaa euroa.

Ammattitutkintostipendiin varattiin 11 miljoonaa euroa, toteutuneet kulut ylittyivät noin 1,2 miljoonalla arviosta, ollen 12,2 miljoonaa euroa.

Hallinnollisiin kuluihin varatut 4,4 miljoonaa euroa toteutuivat lähestulkoon arvioituina.

Työttömyysvakuutusrahaston osuus rahoituksesta oli 187,3 miljoonaa, koostuen aikuiskoulutustuesta 171 miljoonaa, ammattitutkintostipendistä 11,9 miljoonaa sekä toimintamenoista 4,4 miljoonaa. Työttömyysvakuutusrahasto maksoi rahoitusosuutensa ennakkoa 205,8 miljoonaa euroa, joka tullaan tasaamaan seuraavan tilikauden aikana.

Valtion osuus rahoituksesta koostui yrittäjän aikuiskoulutustuesta 2,5 miljoonaa euroa sekä

valtion palveluksessa olevien ammattitutkintostipendeistä 280 tuhatta euroa. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö maksoi vuonna 2018 Koulutusrahastolle ennakkoa yrittäjien aikuiskoulutustuesta 3 miljoonaa euroa sekä laskutuksen mukaisen 280 euroa ammattitutkintostipendeistä. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle tullaan palauttamaan seuraavan tilikauden aikana toteutuneen ja maksetun aikuiskoulutustuen ennakon erotus.

Kertomusvuoden aikana sijoitus- ja muita tuottoja kertyi noin 80 tuhatta euroa sekä lisäksi muita tuottoja yhteensä noin 12 tuhatta euroa. Edellä mainitut tuotot vähennettynä 149 tuhannen euron sijoituskuluilla muodostavat tilikauden tasausrahastoon vähennyksen, jonka suuruus on 57 443,94 euroa.

Takaisinperinnässä oli vuoden päättyessä perusteettomasti maksettuja etuuksia 471 henkilöllä yhteensä noin 2,2 miljoonaa euroa.

Rahaston maksuvalmius oli kertomusvuoden päättyessä hyvä. Rahaston varat ja velat on siirretty osaksi Työllisyysrahastoa 1.1.2019.

Valvonta

Koulutusrahaston toimintaa valvoi Finanssivalvonta. Koulutusrahasto toimitti Finanssivalvonnalle säännönmukaisesti rahaston taloutta, tilastoja ja hallinnon päätöksiä koskevia asiakirjoja. Toimintavuoden aikana Koulutusrahasto vastasi kahteen Finanssivalvonnan selvityspyyntöön.

Elokuussa 2018 järjestettiin Koulutusrahaston, Työttömyysvakuutusrahaston ja Finanssivalvonnan edustajien yhteinen tapaaminen. Tapaamisessa käsiteltiin tulorekisterin käyttöönottoa rahastoissa sekä rahastojen yhdistymisen valmistelua.

Henkilöstö

Koulutusrahaston toimitusjohtajana toimi 6.2.2018 saakka Kati Korhonen-Yrjänheikki ja 7.2.2018 alkaen Janne Metsämäki. Toimitusjohtajan sijaisena toimi Merli Vanala. Toimitusjoh-

tajan lisäksi rahaston johtoryhmään kuuluivat Elina Pajula, Liisa Kyöttilä ja Veli-Pekka Ruotsila. Koulutusrahaston ja Työttömyysvakuutusrahaston johtoryhmien työskentely yhdistettiin elokuussa 2018.

Koulutusrahastossa oli 53 työntekijää vuoden 2018 lopussa. Keskimääräinen henkilöstömäärä henkilötyövuosina esitettynä oli 46, mistä etuuspalvelutehtävissä työskentelevien osuus oli 28, tukitoiminnoissa työskentelevien osuus 10 ja esimiesten osuus 8. Yksi Työttömyysvakuutusrahaston palveluksessa ollut henkilö osallistui myös Koulutusrahaston viestinnän tehtävien hoitoon.

Henkilökunnan keski-ikä oli 37,4 vuotta ja keskimääräinen palvelusaika 6,1 vuotta. Henkilöstön keskimääräinen sairauspoissaolo oli 16,36 päivää työntekijää kohti. Koulutuspäiviä oli keskimäärin 2,4 päivää työntekijää kohden.

Viestintä

Viestintä oli osa Koulutusrahaston etuuspalvelua vuosina 2017 ja 2018. Järjestelyllä turvattiin asiakasviestinnän kohderyhmäymmärrys ja tiivis yhteistyö aikuiskoulutusetuuksien sisältöosaajien ja viestinnän ammattilaisten kesken.

Tammikuussa 2018 Koulutusrahasto osallistui näytteilleasettajana Educa-messuille ja lokakuussa SAK:n Tulevaisuus tänään -tapahtumaan. Lisäksi Koulutusrahasto markkinoi etuuksia useammassa digitaalisen ja printtimedian julkaisussa.

Koulutusrahaston asiakasviestinnän keskeinen kanava oli rahaston verkkosivut. Koulutusrahaston verkkosivujen yhteydessä oleva asiointipalvelu muutettiin visuaalisilla ja tekstimuutoksilla Työllisyysrahaston aikuisopiskelijan etuuksien asiointipalveluksi. Samanaikaisesti valmisteltiin jo tulorekisterin käyttöönoton edellyttämiä muutoksia asiointipalveluun.

Viestintä osallistui laajasti uuden Työllisyysrahaston yhdistymisprojektin yhteydessä toteutettuihin verkkosivujen ja graafisen ilmeen uudistuksiin. Viestinnän lisäksi uusien verkkosivujen

suunnittelu ja sisällöntuotanto työllistivät merkittävästi myös sisällöntuottajina toimineita etuuskäsittelijöitä. Vuoden kuluessa sekä ulkoisen että sisäisen viestinnän näkökulma siirtyi Koulutusrahastosta uuden Työllisyysrahaston viestintään.

Tietohallinto

Koulutusrahaston tietohallinnossa työskenteli toimintavuonna viisi henkilöä. Koulutusrahaston henkilöstöä oli myös mukana tietohallinnon avustavissa tehtävissä oman etuuspalvelutyönsä ohessa mm. ohjelmistojen kehitys- ja hyväksymistestauksen tehtävissä.

Toimintavuoden aikana suunniteltiin ja toteutettiin rahastojen yhdistymisen vuoksi järjestelmien ohjelmistokehitys. Tulorekisterin etuuspalvelun käyttöönoton projektia työstettiin vuonna 2018 ja projekti jatkuu vuoteen 2020 saakka.

Toimintavuoden aikana tehtiin toimenpiteitä tietosuojasetuksen vaatimusten mukaisesti. Etuuskäsittelyn asianhallinnan ja sähköisen arkiston järjestelmien uudistamiseksi aloitettiin kehitysprojekti toimintavuonna ja sen arvioitu päättymisen on vuoden 2019 ensimmäisellä kvartaalilla.

Tapahtumat toimintavuoden jälkeen

Työttömyysvakuutusrahasto ja Koulutusrahasto yhdistyivät vuoden 2019 alussa uudeksi Työllisyysrahastoksi. Rahaston lakisääteisiin tehtäviin ei tullut muutoksia. Yhdistyminen toteutui vuoden alussa onnistuneesti. Alkuvuoden työtä värittää Työllisyysrahaston toiminnan käynnistyminen ja siihen liittyvä uuden organisaation rakentaminen. Työllisyysrahaston hallitus vahvisti uudelle rahastolle strategian, jota on ryhdytty toteuttamaan.

Tulorekisteri otettiin käyttöön vuoden 2019 alussa palkkatietojen osalta. Työllisyysrahaston osalta tulorekisterisiirtymä on toteutunut onnistuneesti.

UTBILDNINGSFONDEN I KORTHET

Utbildningsfonden har påskyndat förnyelsen av kompetensen på arbetsmarknaden och förbättrat Finlands konkurrenskraft och människornas välbefinnande. Fonden inledde sin verksamhet under namnet Avgångsbidragsfonden i början av mars 1970. Under namnet Utbildningsfonden verkade den från början av år 2003. Utbildningsfonden slogs samman med Arbetslöshetsförsäkringsfonden (TVR) till Sysselsättningsfonden vid början av år 2019. Beviljande och utbetalning av förmåner för vuxenstudier övergick till Sysselsättningsfonden.

Förmåner som administreras av Utbildningsfonden är vuxenutbildningsstöd som betalas till löntagare och företagare samt yrkesexamensstipendier till personer som har avlagt yrkesexamen. Fonden beviljade och betalade ut dessa förmåner och gav även råd i fråga om dem.

Arbetslöshetsförsäkringsfonden svarade för finansieringen av vuxenutbildningsstöd för löntagare, yrkesexamensstipendium och Utbildningsfondens förvaltningskostnader. Vuxenutbildningsstöd för företagare finansierades av staten. Staten svarade även för finansieringen av yrkesexamensstipendier till personer i statens tjänst.



Utbildningsfondens verksamhet baserade sig år 2018 på lagen om Utbildningsfonden (1306/2002), lagen om vuxenutbildningsstöd (1276/2000), social- och hälsovårdsministeriets förordning om Utbildningsfondens stadgar (1311/2002) samt statsrådets förordning om vuxenutbildningsstöd (652/2001). Fonden förvaltades av arbetsmarknadsparterna och dess verksamhet övervakades av Finansinspektionen.

Nyckeltal år 2018

Utbildningsfondens utgifter uppgick till

190 miljoner euro

Förmåner utbetalades

185,7 miljoner euro

Vuxenutbildningsstöd utbetalades till
24 848 personer

173,5 miljoner euro

Yrkesexamensstipendier betalades till
30 422 personer

12,2 miljoner euro

Fondens förvaltningskostnader uppgick till

4,4 miljoner euro

Utbildningsfondens verksamhet

Verksamhetsidé:

Vi påskyndar förnyelsen av kompetensen på arbetsmarknaden och förbättrar Finlands konkurrenskraft och människornas välbefinnande.

Värden

Kunden först. Våra kunder utgör grunden för vår existens. Vårt mål är en nöjd kund. Vi betjänar våra kunder effektivt och rättvist. Vi sätter värde på de vuxnas studier inom Finlands mångformiga och utvecklingsinriktade utbildningssystem.

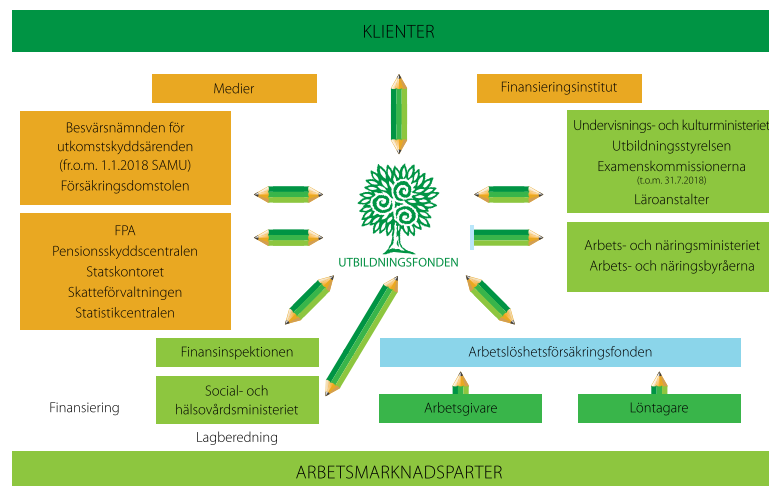
Tillsammans kommer vi att lyckas. Arbete och lärande tillsammans som utgår från förtroende och öppenhet bildar hörnstenarna i vår arbetsgemenskap. Vi bistår och uppmuntrar varandra och får stöd av våra chefer. Vi sätter värde på vår egen och andras kunskap liksom även på arbetsuppgifter av olika slag. Vi bedriver ett intensivt samarbete med våra intressentgrupper.

Utvecklingslust. Vi ställer krav på vår kompetens för att kunna svara på våra kunders individuella behov som ständigt förändras. Vi är inte rädda för att pröva nya metoder. Chefsarbetet är inspirerande och ledningen uppskattar en fortlöpande utveckling. Vi förutser de konsekvenser som medförs av förändringar i vår omvärld och leder till förnyelse av kompetensen i arbetslivet.

Vision

Vi erbjuder vuxenstuderanden effektivt framställda förmånstjänster av hög kvalitet.

Verksamhetsmiljö



VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN HAR ORDET

För Utbildningsfonden var 2018 det sista året som en separat organisation före sammanslagningen med Arbetslöshetsförsäkringsfonden.

Antalet ansökningar om vuxenutbildningsstöd ökade med cirka tio procent 2018. De ändringar i förmånens nivå och längd som trädde i kraft året innan trädde nu i kraft med full effekt vilket återspeglas i en minskning av det totala beloppet stöd som utbetalades. Antalet stödmottagare förblev dock nästan oförändrat, dvs. omkring 25 000 vuxenstudierande erhöll stöd år 2018.

Det ökade antalet ansökningar är ett tecken på att vuxenutbildningsstöd spelar en viktig roll i utvecklandet av den arbetsföra befolkningens kompetens och stödandet av yrkesbyte. Många förändringar i arbetslivet inverkar på utförandet av arbetet och arbetstagarnas möjligheter att hållas med i arbetslivet. Uppdatering av kompetensen eller ett nytt yrke blir aktuellt för allt fler i något skede av arbetskarriären. Möjligheten att studera med hjälp av vuxenutbildningsstöd understöder denna möjlighet.

Villkoren för att få yrkesexamensstipendium ändrades från början av 2018. Antalet stipendi-eansökningar ökade med hela tjugo procent jämfört med året innan och antalet mottagare var omkring 30 000, vilket är över 5 000 personer fler än året innan.

Målen för ansökningarnas handläggningstider uppnåddes för alla förmånsslag. Utvecklingen av förmånstjänstprocesserna och övergången till elektroniska ansökningar fortsatte vid fonden. En del utvecklingsprojekt måste uppskjutas eftersom sammanslagningen av fonderna krävde mycket förberedande arbete.

År 2018 gjordes förberedelser inför sammanslagningen av Utbildningsfonden och Arbetslöshetsförsäkringsfonden. Målet för sammanslagningen är ännu bättre tjänster än tidigare, effektiv verksamhet och utnyttjande av digitalisering. Hela personalen i fonderna deltog i



förberedelserna av sammanslagningen. Förberedelserna utfördes i ett sammanslagningsprojekt som sysselsatte en stor grupp personer i bägge fonderna. I projektet fästes särskild uppmärksamhet vid att personalen i de båda fonderna hade möjlighet att delta på många olika sätt i beredningen av den nya fondens mission och vision, de strategiska målen och värdena. Deltagandet var mycket aktivt.

År 2018 var ett arbetsfyllt år med förberedelser inför många förändringar. För detta krävdes gott samarbete och en utmärkt samarbetsanda. Fondernas personal är förtjänta av ett stort tack för sin starka insats i sammanslagningsprojektet och för att samtidigt ha utfört fondernas lagstadgade uppgifter. Vid Utbildningsfonden utfördes enkäten Parempi Työyhteisö (En bättre arbetsgemenskap) under 2018. Fondens resultat var glädjande nog tredje gången i följd bättre än den genomsnittliga nivån i Finland.

Sammanslagningen av fonderna var en central fråga även i båda fondernas styrelsearbete under verksamhetsåret. En beredningsgrupp bestående av representanter för arbetsmarknadsorganisationerna koordinerade förberedelserna av sammanslagningen. Lagändringar gällande sammanslagningen stadfästes i juni 2018 och sammanslagningsprojektets olika delområden framskred enligt plan.

Fondernas personal är förtjänta av ett stort tack för sin starka insats i sammanslagningsprojektet och för att samtidigt ha utfört fondernas lagstadgade uppgifter.

Utbildningsfonden förberedde sig för att utnyttja det nationella inkomstregistret inom beviljandet av vuxenutbildningsförmåner. Syftet med förberedelserna är att för förmånernas del utnyttja till fullo de möjligheter registret som tas i bruk 2020 erbjuder och att göra ansökningsprocessen av förmånen lättare för sökanden. Övergången till inkomstregistret kräver

ändringar i förmånslagstiftningen. Samtidigt förnyas förmånshandläggningens informationssystem. Under verksamhetsåret förberedde arbetsmarknadsorganisationerna reformen av vuxenutbildningsstödet som ska träda i kraft år 2020.

Samhällsdebatten om livslångt lärande, dess betydelse och understöd till det fortsatte under verksamhetsåret. Utbildningsfonden deltog i egenskap av debattör och informationsproducent i flera tillställningar som ordnades om ämnet. Målet var även att öka kännedomen om vuxenutbildningsförmånerna.

Utbildningsfonden fick en ny verkställande direktör i februari 2018 när Kati Korhonen-Yrjänheikki gick över till nya uppgifter. Arbetslöshetsförsäkringsfondens verkställande direktör Janne Metsämäki blev verkställande direktör även för Utbildningsfonden.

Janne Metsämäki

Verkställande direktör (från 7.2.2018)

THE EDUCATION FUND IN BRIEF

The Education Fund has accelerated the renewal of competences in the labour market, thereby increasing Finland's competitiveness and the well-being of people. The Fund, originally called the Severance Fund, launched its operations in early March 1970.

The organisation has been operating as the Education Fund since the beginning of 2003.

The Unemployment Insurance Fund (TVR) merged with the Education Fund at the beginning of 2019 to form the Employment Fund. The operations for granting and paying adult student benefits were transferred to the Employment Fund.

The benefits offered to employees and entrepreneurs included the Adult Education Allowance, while those who have completed vocational qualifications are offered Scholarships for Qualified Employees. The Fund granted and paid out these benefits and provided related advisory services.

The Unemployment Insurance Fund was responsible for financing the adult education allowances for employees, scholarships for qualified employee and the Education Fund's administrative expenses. The State financed the adult education allowance for entrepreneurs. The State also financed the scholarships for qualified employees awarded to its personnel.

In 2018, the Fund's operations were based on the Education Fund Act (1306/2002), the Act on Adult Education Allowance (1276/2000), and the decree of the

Ministry of Social Affairs and Health establishing the rules of the Education Fund (1311/2002) and the government decree on Adult Education Allowance (652/2001). The Fund operated under the administration of labour market parties and it was overseen by the Financial Supervisory Authority.



Key figures for 2018

The Education Fund's expenses totalled

190 EUR million

The Fund paid out a total of

185,7 EUR million

Adult education allowances were paid to 24,848 people in a total amount of

173,5 EUR million

30,422 people, in a total amount of

12,2 EUR million

The Fund's administrative expenses amounted to

4,4 EUR million

The Education Fund's operations

Mission:

We accelerate the renewal of competences in the labour market, thereby increasing Finland's competitiveness and the well-being of people.

Values

Customer first. Our existence is based on our customers. Our goal is customer satisfaction. Our service provision is based on equality and efficiency. We value adults studying in Finland's diverse and forward-moving educational system.

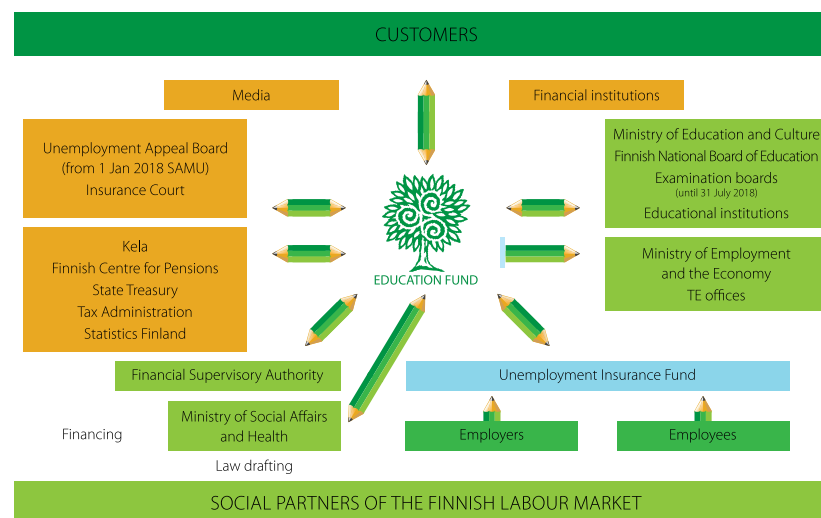
Together we can succeed. Working and learning together in a spirit of trust and openness is the foundation of our working community. We help and encourage each other, and are supported by our supervisors. We value skills, competences and different job roles, both our own and those of others. We work closely with our stakeholders.

Seeking continuous improvement. We challenge ourselves and our skills in meeting the constantly changing individual needs of our customers. We embrace new practices. Supervisors inspire us and the management values continuous development. We anticipate changes in the business environment impacting competence development needs in working life.

Vision

We offer high-quality and efficiently provided services to adult students.

Operating environment



MANAGING DIRECTOR'S REVIEW

2018 was the Education Fund's final year operating as a separate organisation before its merger with the Unemployment Insurance Fund.

The number of applications for adult education allowances rose by approximately ten per cent in 2018. The changes adopted last year to the amount and duration of benefits took effect in full, resulting in a decrease in the total amount of allowances paid. However, the number of recipients of allowances remained the same – approximately 25,000 adult students received allowances in 2018.

The growth in the number of applications indicates that the adult education allowance plays a significant role in competence development amount people of working age, as well as in supporting changes of profession. Several different changes in working life are impacting on the way work is done and on employees' opportunities to stay in the labour market. People are increasingly required to update their competencies or learn a new profession at some point in their careers. The opportunity to study with the help of an adult education allowance supports this change.

The conditions for receiving a scholarship for qualified employees changed at the beginning of 2018. The number of applications for scholarships increased by as much as 20 per cent year-on-year, and there were 30,000 recipients, which is 5,000 more than in the previous year.

The target processing times for applications were achieved in all benefit categories. The Fund continued to develop its benefit service processes and transition to electronic applications. It was necessary to postpone some of the development projects as the merger of the funds required a large amount of preparatory work.

Preparations were made in 2018 for the merger of the Education Fund and the Unemployment Insurance Fund. The aims of the merger are to provide better services, operate more



efficiently and exploit digitalisation. All of the Fund's personnel were involved in preparing for the merger. Preparations were made on a merger project, which required the work of a large group of personnel from both funds. The project paid special consideration to ensuring that personnel from both funds had the opportunity to participate in preparing the mission and vision, strategic goals and values of the new fund in several different ways. The personnel were very active in their participation.

2018 was a busy year of preparation for several changes. This required good collaboration and an excellent team spirit. The personnel of the funds deserve a big thanks for making a strong contribution to the merger project while they also took care of the statutory responsibilities of the funds. A survey, entitled "A better working community", was conducted at the Education Fund in 2018. Pleasingly, the Fund's result was better than the Finnish average for the third year running.

The merger of the funds was also a key factor in the work of the funds' Boards in the year under review. Preparations for the merger were coordinated by a preparatory group consisting of representatives of collective industrial organisations. The legislative amendments related to the merger were confirmed in June 2018 and the various parts of the merger project proceeded as planned.

The personnel of the funds deserve a big thanks for making a strong contribution to the merger project while they also took care of the statutory responsibilities of the funds.

The Education Fund made preparations to utilise the Incomes Register when it grants adult education allowances. The purpose of this preparation was to enable the Fund to take full advantage of the possibilities that the Incomes Register will offer when it is deployed in 2020

and make it easier for applicants to apply for benefits. The transition to the Incomes Register will require amendments to benefit legislation. At the same time, the information system used to process benefits will be modernised. During the year under review, the collective industrial organisations worked on a reform of the adult education allowance which should take effect in 2020.

Societal discourse around life-long learning, the importance of such learning and how to support it continued during the year under review. The Education Fund took part in several events on the topic as a voice in the debate as well as an information producer. A further aim was to raise awareness of the adult education allowance.

The Education Fund's Managing Director changed in February 2018 when Kati Korhonen-Yrjänheikki moved on. The Unemployment Insurance Fund's Managing Director, Janne Metsämäki, also became the Managing Director of the Education Fund.

Janne Metsämäki

Managing Director (since 7 February 2018)

TILINPÄÄTÖS

TULOSLASKELMA

TUOTOT	31.12.2018	31.12.2017
Koulutusrahasto- ja aikuiskoulutuslain mukainen rahoitus		
Työttömyysvakuutusrahasto	187 289 503,60	150 971 176,48
Valtiovarainministeriö	0,00	231 180,00
Valtion osuus aikuiskoulutustukeen		
Sosiaali- ja terveysministeriö	2 747 025,84	50 961 204,60
Etusrahoitusosuudet yhteensä	190 036 529,44	202 163 561,08
Sijoitustuotot ja muut tuotot		
Korkotuotot	0,00	1 246,66
Sijoitustuotot	80 228,65	37 358,50
Muut tuotot	11 507,16	16 958,05
Sijoitus- ja muut tuotot yhteensä	91 735,81	55 563,21
Tuotot yhteensä	190 128 265,25	202 219 124,29
KULUT		
Toimintakulut		
Palkat ja palkkiot	-1 819 051,87	-1 763 706,45
Eläkekulut	-350 662,21	-340 798,93
Muut henkilöstösvivukulut	-35 766,09	-41 884,96
Henkilöstökulut yhteensä	-2 205 480,17	-2 146 390,34
Matkakulut	-1 942,14	-3 305,55
Vieraat palvelut	-142 124,81	-96 454,00
Huoneistokulut	-475 312,69	-469 517,16
Toimistokulut	-345 193,80	-348 662,70
Markkinointi ja viestintä	-70 774,67	-83 055,55
Toimisto- ja muu kalusto	-8 489,89	-9 770,76
IT kulut	-610 767,36	-450 958,59
Hallinnon kulut	-195 178,87	-66 045,02
Muut henkilöstösidonnaiset kulut	-297 052,43	-291 913,80
Muut toimintakulut yhteensä	-2 146 836,66	-1 819 683,13
Toimintakulut yhteensä	-4 352 316,83	-3 966 073,47
Sijoitus- ja muut kulut yhteensä	-149 179,75	-7 404,01
Etuudet		
Ammattitukintostipendit	-12 199 326,00	-9 909 968,00
Aikuiskoulutustuet	-173 510 873,07	-188 409 803,47
Maksetut etuudet yhteensä	-185 710 199,07	-198 319 771,47
Etuusvelan muutokset	25 986,46	122 283,86
Kirjatut etuudet yhteensä	-185 684 212,61	-198 197 487,61
Kulut yhteensä	-190 185 709,19	-202 163 561,08
TASAUSRAHASTON VÄHENNYS(-)/LISÄYS(+)	-57 443,94	48 159,20

TASE

VASTAAVAA	31.12.2018	31.12.2017
Pysyvät vastaavat		
Sijoitukset	0,00	3 246 121,01
Pysyvät vastaavat yhteensä	0,00	3 246 121,01
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Perittävät tuet	2 173 699,56	1 662 709,86
Muut saamiset	520,00	57 668,17
Siirtosaamiset	173 032,38	144 937,23
Rahat ja pankkisaamiset	26 921 396,00	24 230 672,53
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	29 268 647,94	26 095 987,79
Vastaavaa yhteensä	29 268 647,94	29 342 108,80
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Tasausrahasto edell. vuodelta	3 802 796,23	3 754 637,03
Tasausrahaston vähennys(-)/lisäys(+) tilivuodelta	-57 443,94	48 159,20
Tasausrahasto vuoden lopussa	3 745 352,29	3 802 796,23
Pohjarahasto	2 165 260,75	2 165 260,75
Oma pääoma yhteensä	5 910 613,04	5 968 056,98
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Etuusvelka	806 196,67	832 183,13
Muut lyhytaikaiset velat	22 256 435,17	22 174 694,65
Siirtovelat	295 403,06	367 174,04
Vieras pääoma yhteensä	23 358 034,90	23 374 051,82
Vastattavaa yhteensä	29 268 647,94	29 342 108,80

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Laadintaperiaatteet

Etuuksien jaksotus

Etuudet on kirjattu kuluksi vuoden 2018 aikana tehtyjen etuuspäätösten mukaisina siten, että joulukuulle kuuluva etuus tai sen osa on kirjattu tilikauden kuluna, vaikka maksu onkin tapahtunut seuraavan tilikauden puolella. Maksamatta oleva osuus on esitetty taseessa etuusvelkana.

Rahoitusosuuksien jaksotus

Sosiaali- ja terveystieteiden ja Työttömyysvakuutusrahaston rahoitusosuudet on kirjattu suoriteperusteella toteutuman mukaisesti.

2. Vuoden 2018 lainmukaiset rahoitusosuudet

A. Koulutusrahastolain 13 §:n mukainen rahoitusosuus

Työttömyysvakuutusrahasto; vuoden 2018 osuus	16 271 893,83	
Sosiaali- ja terveystieteiden; vuoden 2018 osuus		279 749,00

B. Aikuiskoulutustukilain 30 §:n mukainen rahoitusosuus

Sosiaali- ja terveystieteiden; vuoden 2018 osuus		2 467 276,84
Työttömyysvakuutusrahasto; vuoden 2018 osuus	171 017 609,77	

Työttömyysvakuutusrahaston rahoitusosuudet yhteensä	187 289 503,60	187 289 503,60
--	----------------	-----------------------

Rahoitusosuudet yhteensä		190 036 529,44
---------------------------------	--	-----------------------

3. Henkilöstökulut

	2018	2017
Palkat	1 798 141,87	1 741 936,45
Palkkiot	20 910,00	21 770,00
Eläkekulut	350 662,21	340 798,93
Muut henkilösivukulut	35 766,09	41 884,96
Henkilöstökulut tuloslaskelmassa	2 205 480,17	2 146 390,34
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	46	43
Palkkioihin sisältyy:		
Hallituksen jäsenten palkkiot	17 790,00	18 510,00
Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot	3 120,00	3 160,00
	20 910,00	21 670,00

4. Eläkkeet

Koulutusrahaston henkilöstön eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa vakuutusyhtiössä. Eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti tilinpäätökseen. Kattamatonta eläkevastuuta ei ole.

5. Perittävät ja saamatta jääneet perinnät

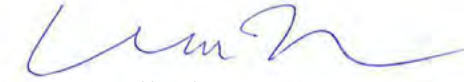
Tilikauden aikana perittäviin siirretyt etuudet ovat vähentäneet ja perittävistä kuitatut tai peruutetut sekä saamatta jääneet takaisinperinnät ovat lisänneet asianomaisen etuuden määrää tuloslaskelmassa.

	2018	2017
Perittävät vuoden alussa	1 662 709,86	1 256 789,07
Siirretty perittäviin vuoden aikana	2 777 617,79	2 354 532,93
Saatu maksu, kuitatut tai peruutetut	-2 176 947,13	-1 729 572,28
Saamatta jääneet perinnät kirjattu kuluksi	-89 680,96	-219 039,86
Perittävät vuoden lopussa	2 173 699,56	1 662 709,86

ALLEKIRJOITUKSET

Toimintakertomus vuodelle 2018 ja lopputilitys 31.12.2018

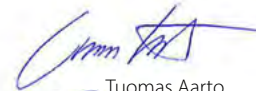
Helsingissä 26. päivänä helmikuuta 2019



Markku Jalonen
puheenjohtaja



Sture Fjäder



Tuomas Aarto



Riikka Heikinheimo



Minna Helle



Jyrki Hollmén



Ilkka Kaukoranta



Idä Mielityinen



Katarina Murto



Antti Palola



Jorma Palola



Vesa Rantahalvari



Saana Siekinen

Pirjo Väänänen



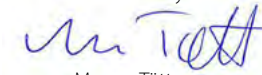
Janne Metsämäki
toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 12. päivänä maaliskuuta 2019

KPMG

Tilintarkastusyhteisö



Marcus Tötterman

KHT

6. Tehtyihin päätöksiin perustuva etuusvastuu 31.12.2018

Aikuiskoulutustukea koskeva päätös voi merkitä etuuden maksujen jatkumista seuraavan tilikauden aikana. Tämä osuus, yhteensä 91 miljoonaa euroa, on arvio ja se on esitetty vuoden 2018 liitetiedoissa etuusvastuuna. Etuusvastuu rahoitetaan aikuiskoulutustukilain perusteella.

	2018	2017
Seuraaville tilikausille kohdistuvat etuuskien määrät:		
Aikuiskoulutustuki	91 019 528,00	99 241 704,00
Etuusvastuu yhteensä	91 019 528,00	99 241 704,00

7. Tasausrahasito ja sen muutokset

	2018	2017
Tasausrahasito vuoden alussa	3 802 796,23	3 754 637,03
Tasausrahasiton vähennys / lisäys	-57 443,94	48 159,20
Tasausrahasito vuoden lopussa	3 745 352,29	3 802 796,23

8. Leasingvastuut

	2018	2017
Tulevana tilikautena maksettavat (2019)	0,00	405,00
Seuraavilla tilikausilla maksettavat (2020 =>)	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	405,00

9. Tilintarkastajien palkkiot

	2018	2017
Tilintarkastus	13 060,31	12 404,91

TILIKAUDEN AIKANA KÄYTETYT KIRJANPITOKIRJAT

Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista sekä säilytystavoista

Päivä- ja pääkirjat
paperitositteina

Pankkitositteet

Kirjanpitositteet

Ostolaskut

Takaisinperintätositteet

Palkkakirjanpito tositteineen

tositelaji 1

tositelaji 2

tositelaji OL

paperitositteina

paperitositteina

sähköisinä

sähköisinä

paperitositteina

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Työllisyysrahaston hallintoneuvostolle

Koulutusrahasto (y-tunnus 0201120-5) on laatinut lopputilityksen sulautumisen täytäntöönpanon rekisteröintiin 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta. Lopputilitys sisältää tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen.

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Koulutusrahaston (y-tunnus 0201120-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2018. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan rahaston toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia rahastosta niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan rahaston kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos rahasto aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon rahaston sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä rahaston kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei rahasto pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntonamme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdes-sämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin

olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

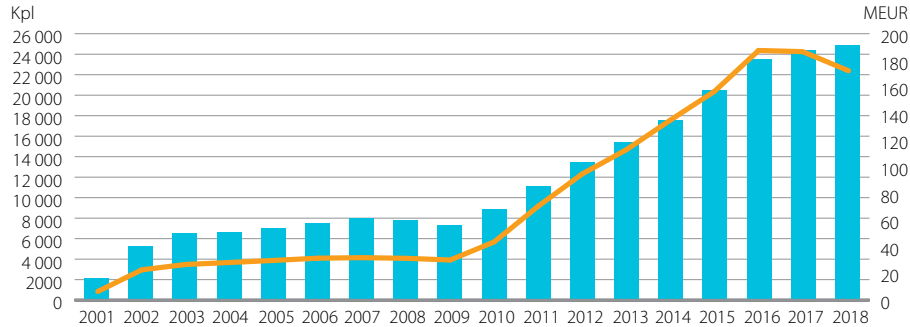
Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 12. maaliskuuta 2019

KPMG OY AB

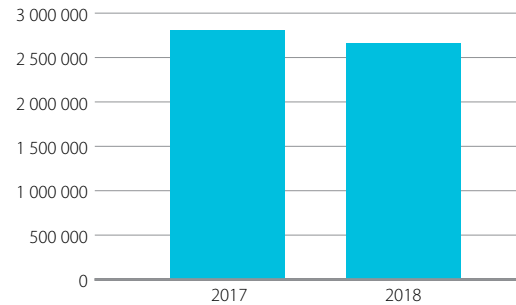
Marcus Tötterman
KHT

1. Edunsaajien lukumäärät ja maksetut aikuiskoulutustuet vuosina 2001–2018

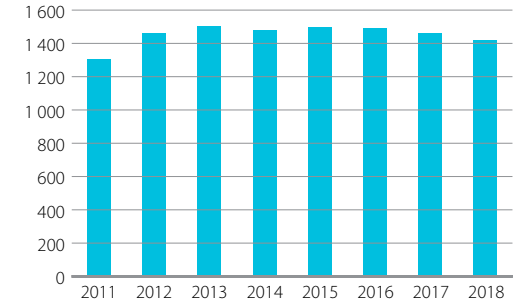


■ Edunsaajien lukumäärät, kpl
— Maksetut aikuiskoulutustuet, MEUR

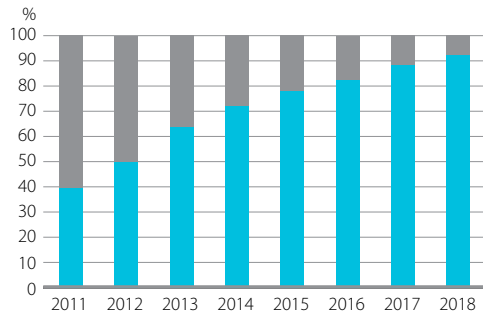
2. Myönnettyjen tukipäivien määrä vuosina 2017 ja 2018



3. Keskimääräinen aikuiskoulutustuki kuukaudessa vuosina 2011–2018

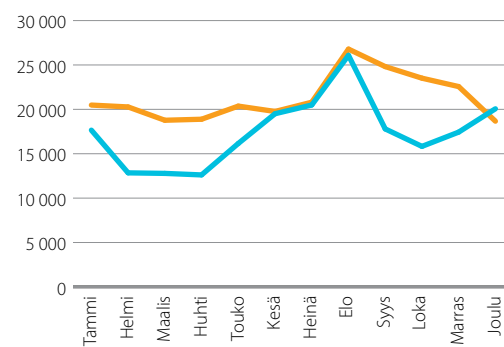


4. Sähköisten aikuiskoulutustukihakemusten osuus vuosina 2011–2018



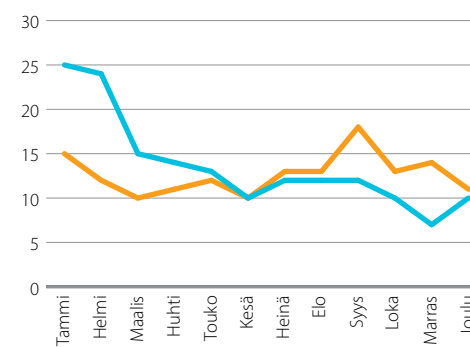
■ Paperi
■ Sähköiset

5. Saapuneet aikuiskoulutustukihakemukset ja tehdyt päätökset kuukausittain vuosina 2011–2018



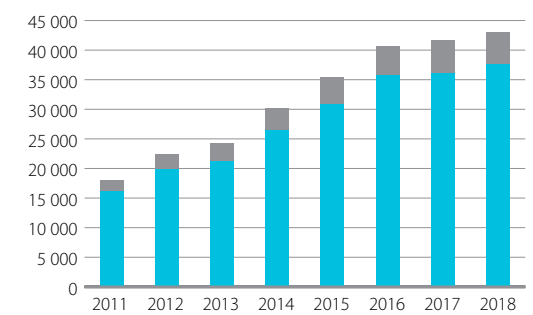
— Saapuneet hakemukset
— Tehdyt päätökset

6. Aikuiskoulutustukihakemusten keskimääräinen käsittelyaika kuukausittain 2017–2018



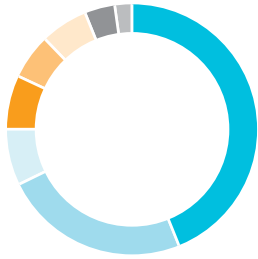
— 2017
— 2018

7. Myönteiset ja kielteiset aikuiskoulutustukipäätökset vuosina 2011–2018



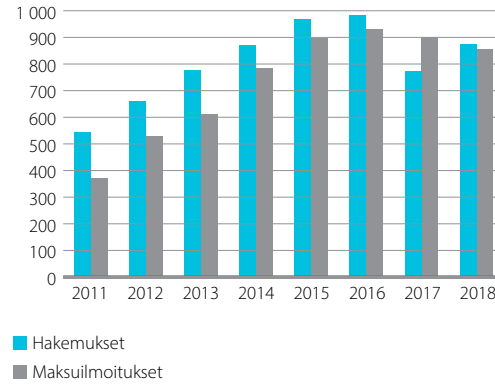
■ Kielteiset, kpl
■ Myönteiset, kpl

8. Aikuiskoulutustukihakemusten yleisimmät hylkäyssyyt vuonna 2018

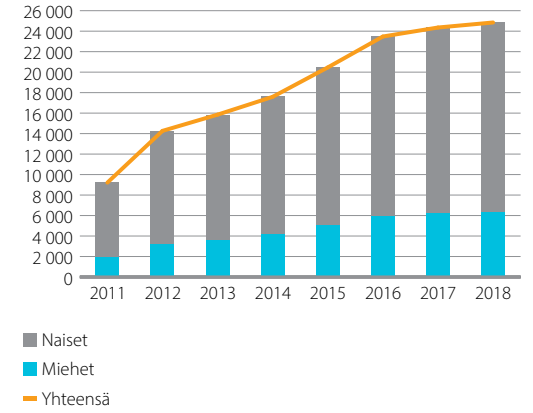


Hylkäyssyyt	%
Hakemusta ei voitu käsitellä puutteellisten tietojen vuoksi.....	44
Työhistorian kestoa koskeva ehto ei täyttynyt	24
Soviteltua tukea oli haettu etukäteen	7
Ei ole ollut opintovapaalla.....	7
Hakemus on peruttu hakijan pyynnöstä.....	6
Sivutuloja niin paljon ettei sovitellun jälkeen tukea jäänyt maksettavaksi.....	6
Työsuhdetta koskeva ehto ei täyttynyt.....	4
Koulutus ei ollut tukeen oikeuttavaa	2

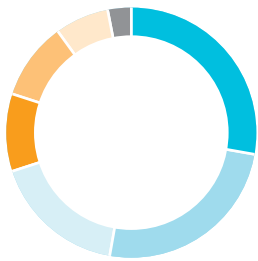
9. Yrittäjän aikuiskoulutustuen hakemusmäärät ja maksuilmoitukset vuosina 2011–2018



10. Aikuiskoulutustuen saajat sukupuolen mukaan vuosina 2011–2018

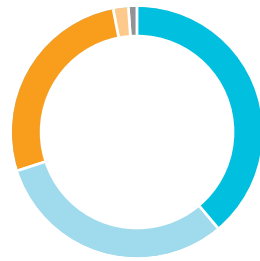


11. Aikuiskoulutustuen saajien mukaan vuonna 2018



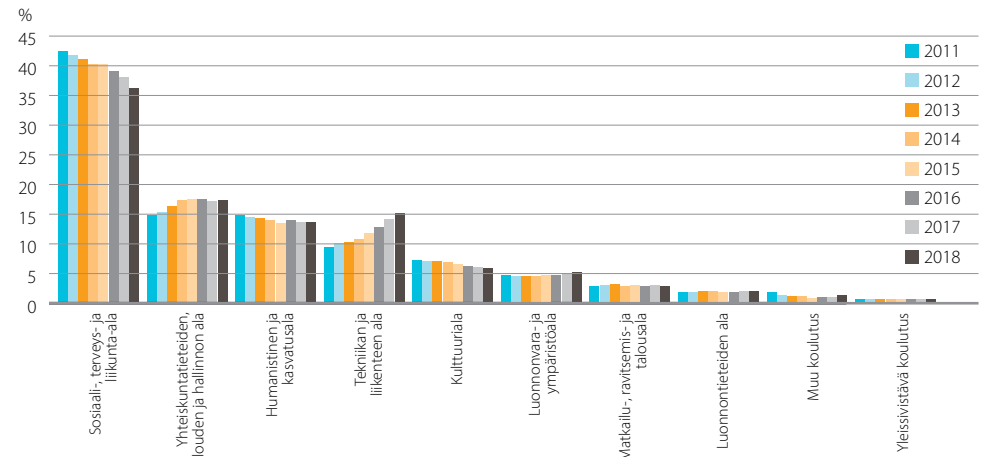
Ikä	%
30-34.....	28
35-39.....	25
40-44.....	17
45-49.....	10
25-29.....	10
50-54.....	7
55-59.....	3

12. Myönteiset aikuiskoulutustukipäätökset oppilaitostyypeittäin vuonna 2018

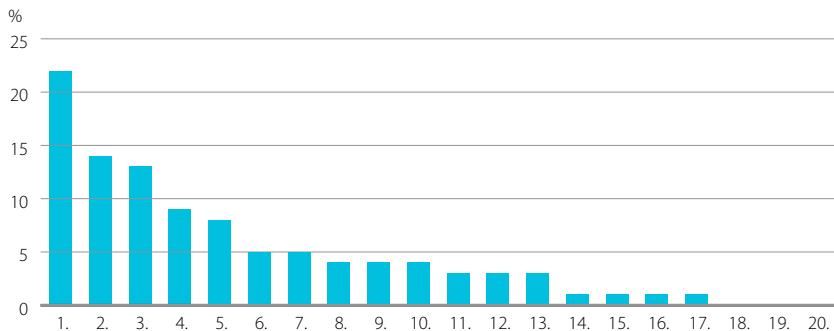


Oppilaitostyyppi	%
Ammattikorkeakoulut.....	39
Ammatilliset oppilaitokset.....	31
Yliopistot.....	27
Yleissivistävät oppilaitokset.....	2
Muut oppilaitokset	1

13. Aikuiskoulutustuen saajat koulutusaloittain vuosina 2011–2018



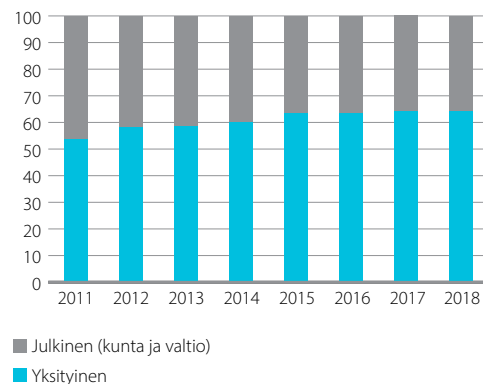
14. Aikuiskoulutustuen saajat työnantajatoimialoittain vuonna 2018



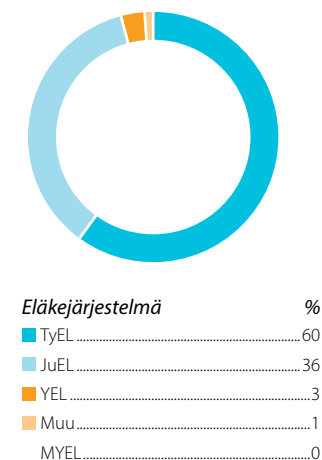
Toimiala

1. Terveys- ja sosiaalipalvelut (22 %)
2. Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus (14 %)
3. Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus (13 %)
4. Koulutus (9 %)
5. Teollisuus (8 %)
6. Kuljetus ja varastointi (5 %)
7. Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta (5 %)
8. Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (4 %)
9. Rahoitus- ja vakuutustoiminta (4 %)
10. Informaatio ja viestintä (4 %)
11. Muu palvelutoiminta (3 %)
12. Majoitus- ja ravitsemistoiminta (3 %)
13. Rakentaminen (3 %)
14. Taiteet, viihde ja virkistys (1 %)
15. Maatalous, metsätalous ja kalatalous (1 %)
16. Kiinteistöalan toiminta (1 %)
17. Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaan (1 %)
18. Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta (0 %)
19. Toimiala tuntematon (0 %)
20. Kaivostoiminta ja louhinta

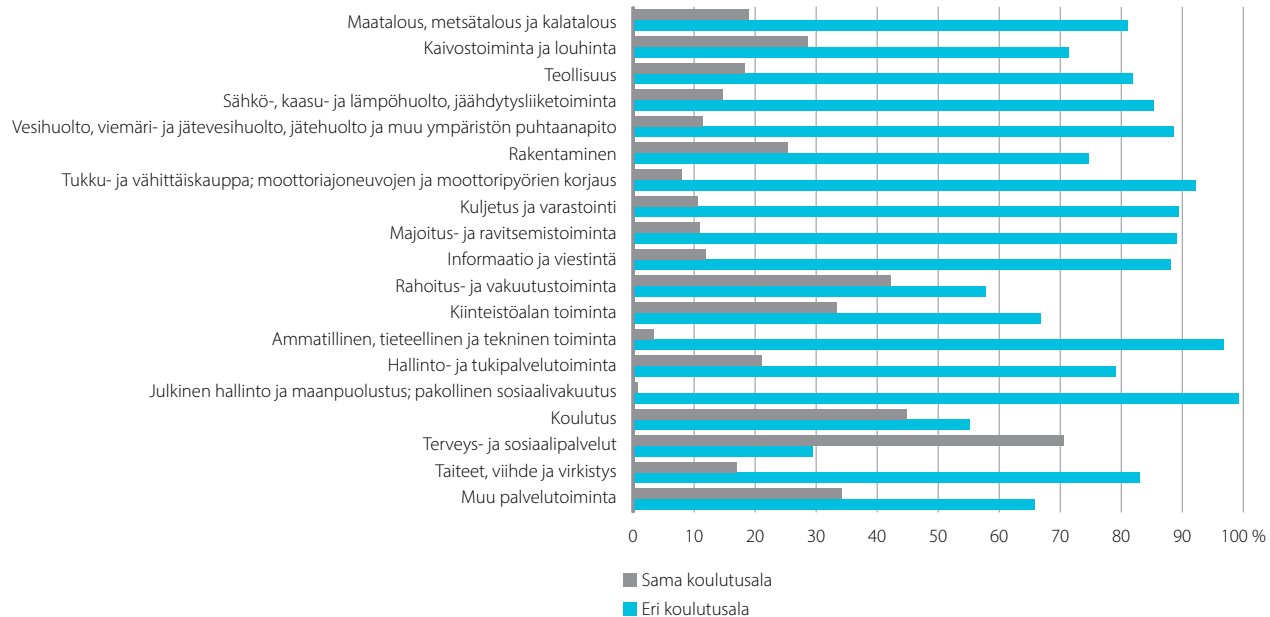
15. Aikuiskoulutustuen saajien osuudet työnantajasektoreittain vuosina 2011–2018



16. Aikuiskoulutustuen saajat eläkejärjestelmittäin vuonna 2018



17. Aikuiskoulutustuen saajan toimiala verrattuna koulutusalaan vuonna 2018

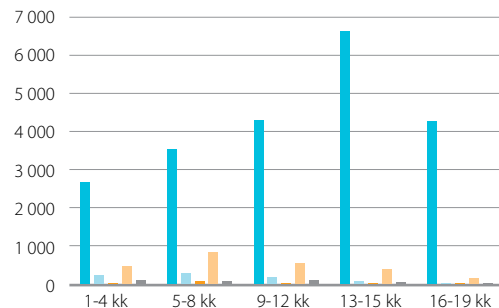


18. Aikuiskoulutustuen saajien yleisimmät ammatit vuonna 2018



Ammattiryhmä	%
Terveys- ja sairaanhoitotyö	24
Opetusalaan kuuluva työ	14
Tavaroiden myyntityö	14
Tekniikan ala	12
Liiketoimintien ja järjestöjen johtotyö	11
Sosiaalialan työ	10
Lasten päivähoiton työ	5
Vartiointi- ja suojelutyö	4
Pankki- ja vakuutusalan työ	4
Sihteeri- ja toimistotyö	4

19. Aikuiskoulutustuen saajat tutkintotavoitteen ja tuen keston mukaan vuonna 2018



Tutkintotavoite	Tuen kesto	Luokka
Tutkintoon johtava koulutus	1-4 kk	~2800
	5-8 kk	~3600
	9-12 kk	~4300
	13-15 kk	~6700
Ammatillinen lisä- tai täydennyskoulutus	1-4 kk	~1000
	5-8 kk	~1000
	9-12 kk	~1000
	13-15 kk	~1000
Muu koulutus	1-4 kk	~500
	5-8 kk	~1000
	9-12 kk	~500
	13-15 kk	~500
Tutkinnon osa	1-4 kk	~1000
	5-8 kk	~1000
	9-12 kk	~1000
	13-15 kk	~1000
Erikoistumiskoulutus	1-4 kk	~1000
	5-8 kk	~1000
	9-12 kk	~1000
	13-15 kk	~1000

20. Aikuiskoulutustuen saajien koulutuksen lähtötaso ja tuen perusteena olevan koulutuksen taso vuonna 2018



Hakemukset (SAPista): Koulutus	%	Myönteiset päätökset: Koulutus	%
Peruskoulu	2	Peruskoulu	0
2. aste	52	2. aste	29
Korkea-aste	46	Korkea-aste	71

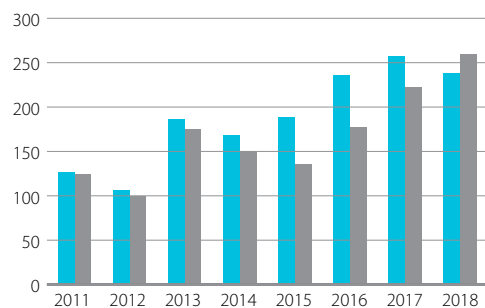
21. Aikuiskoulutustuen saajat ELY-keskuksittain vuonna 2018



ELY-keskus	%
Uusimaa	35
Pirkanmaa	10
Varsinais-Suomi	8
Pohjois-Pohjanmaa	8
Häme	7
Keski-Suomi	5
Kymi	5
Pohjois-Savo	5
Satakunta	3
Pohjanmaa	3
Pohjois-Karjala	3
Lappi	3
Etelä-Pohjanmaa	3
Etelä-Savo	2
Kainuu	1

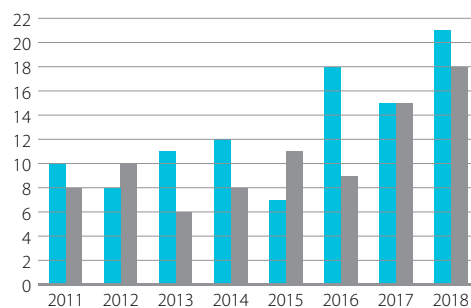
Muutoksenhaku 2011–2018 (aikuiskoulutustuki ja ammattitutkintostipendi)

Sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunta



Vuosi	Vireille tulleet valitukset	Valitusasioiden ratkaisut
2011	~130	~130
2012	~110	~110
2013	~190	~180
2014	~170	~160
2015	~190	~140
2016	~240	~180
2017	~260	~230
2018	~240	~260

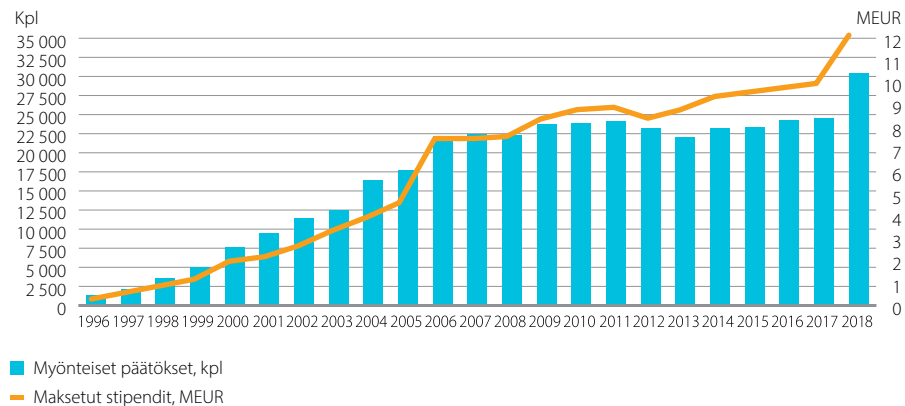
Vakuutusosoikeus



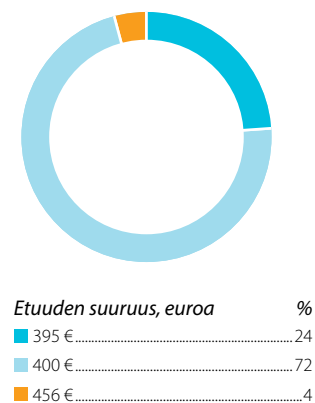
Vuosi	Vireille tulleet valitukset	Valitusasioiden ratkaisut
2011	~10	~8
2012	~10	~10
2013	~11	~6
2014	~12	~8
2015	~8	~11
2016	~18	~9
2017	~15	~15
2018	~21	~18

AMMATTITUTKINTOSTIPENDI

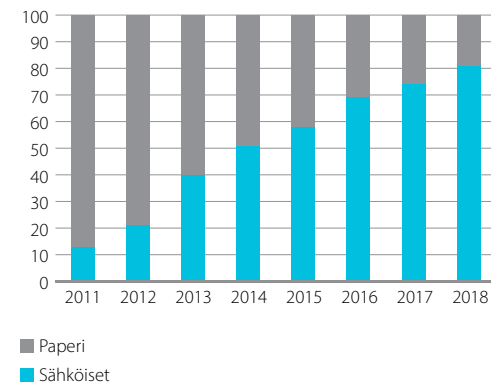
1. Myönteiset päätökset ja maksetut ammattitutkintostipendit vuosina 1996–2018



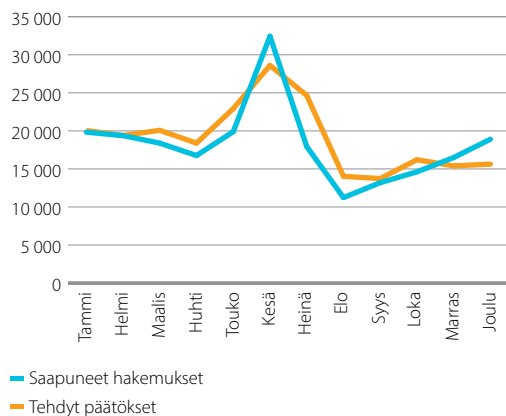
2. Ammattitutkintostipendin suuruus vuonna 2018



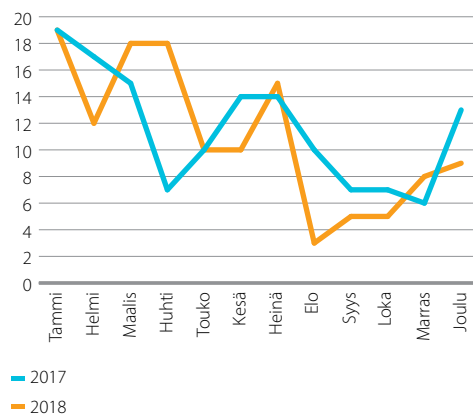
3. Sähköisten ammattitutkintostipendihakemusten osuus vuosina 2011–2018



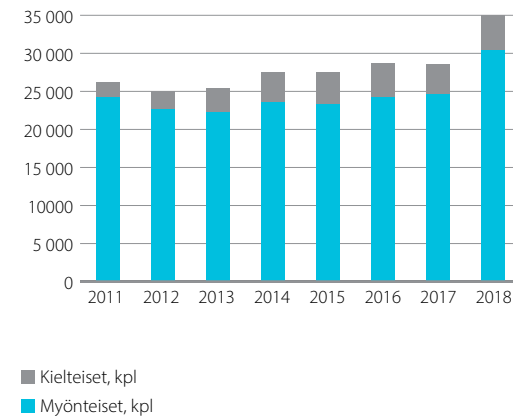
4. Saapuneet ammattitutkintostipendihakemukset ja tehdyt päätökset kuukausittain vuosina 2011–2018



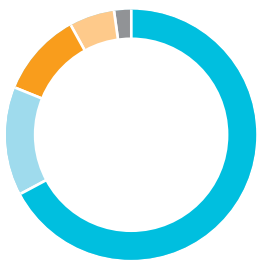
5. Ammattitutkintostipenditukihakemusten keskimääräinen käsittelyaika kuukausittain vuosina 2017–2018



6. Ammattitutkintostipendiä koskevat päätökset vuosina 2011–2018

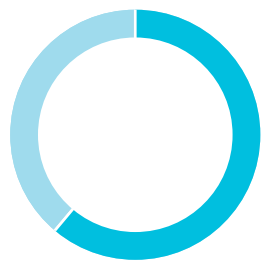


7. Ammattitutkintostipendihakemusten yleisimmät hylkäyssyyt vuonna 2018



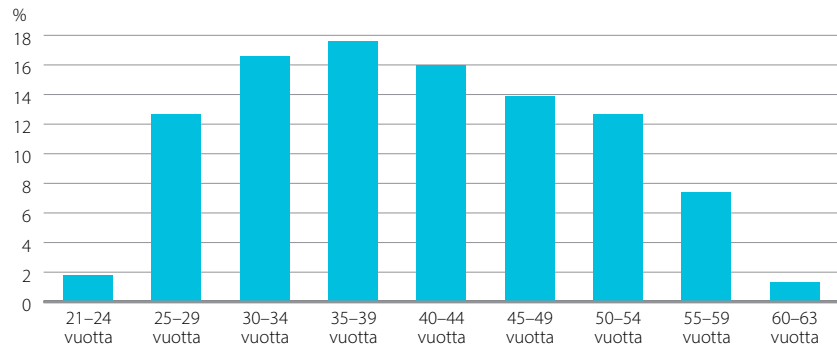
Hylkäyssyy	%
Hakijan työhistoria on ollut alle 5 vuotta.....	68
Hakemus hylätty puutteellisten tietojen vuoksi.....	14
Suoritettu tutkinto ei ole ollut näyttötutkinto tai täyttänyt vaatimuksia ammatillisesta koulutuksesta annetusta laista.....	11
Suoritettu tutkinto on ollut vain osatutkinto.....	6
Stipendi on jo myönnetty saman tutkinnon perusteella.....	2

8. Ammattitutkintostipendin saajat sukupuolen mukaan vuonna 2018

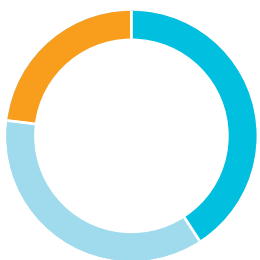


Sukupuoli	%
Naiset.....	61,5
Miehet.....	38,5

9. Ammattitutkintostipendin saajat iän mukaan vuonna 2018



10. Suoritetut näyttötutkinnot vuonna 2018



Tutkinto	%
Ammattitutkinnot.....	41
Perustutkinnot.....	36
Erikoisammattitutkinnot.....	23

11. Ammattitutkintostipendin saajien yleisimmät tutkinnot vuonna 2018



Tutkinto	%
Lähihoitaja.....	21
Johtamisen erikoisammattitutkinto.....	13
Lähiesiäntönn ammattitutkinto.....	12
Merkonomi.....	10
Myynnin ammattitutkinto.....	7
Yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto.....	6
Tuotekehitystön erikoisammattitutkinto.....	5
Yrittäjän ammattitutkinto.....	5
Sähköasentaja.....	4
Laitoshuoltajan ammattitutkinto.....	4
Hierojan ammattitutkinto.....	4
Maarakennusalan ammattitutkinto.....	3
Tekniikan erikoisammattitutkinto.....	3
Koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjauksen ammattitutkinto.....	3
Kokki.....	3