



Hvad kan beskæftigelsesindsatsen bidrage med?

Jens Erik Zebis

Direktør for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

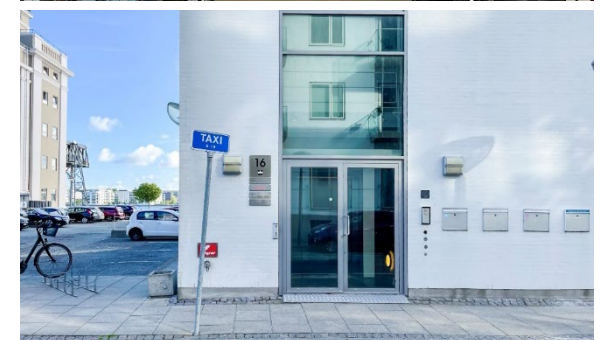
Mål: *Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked*

Politikforberedelse

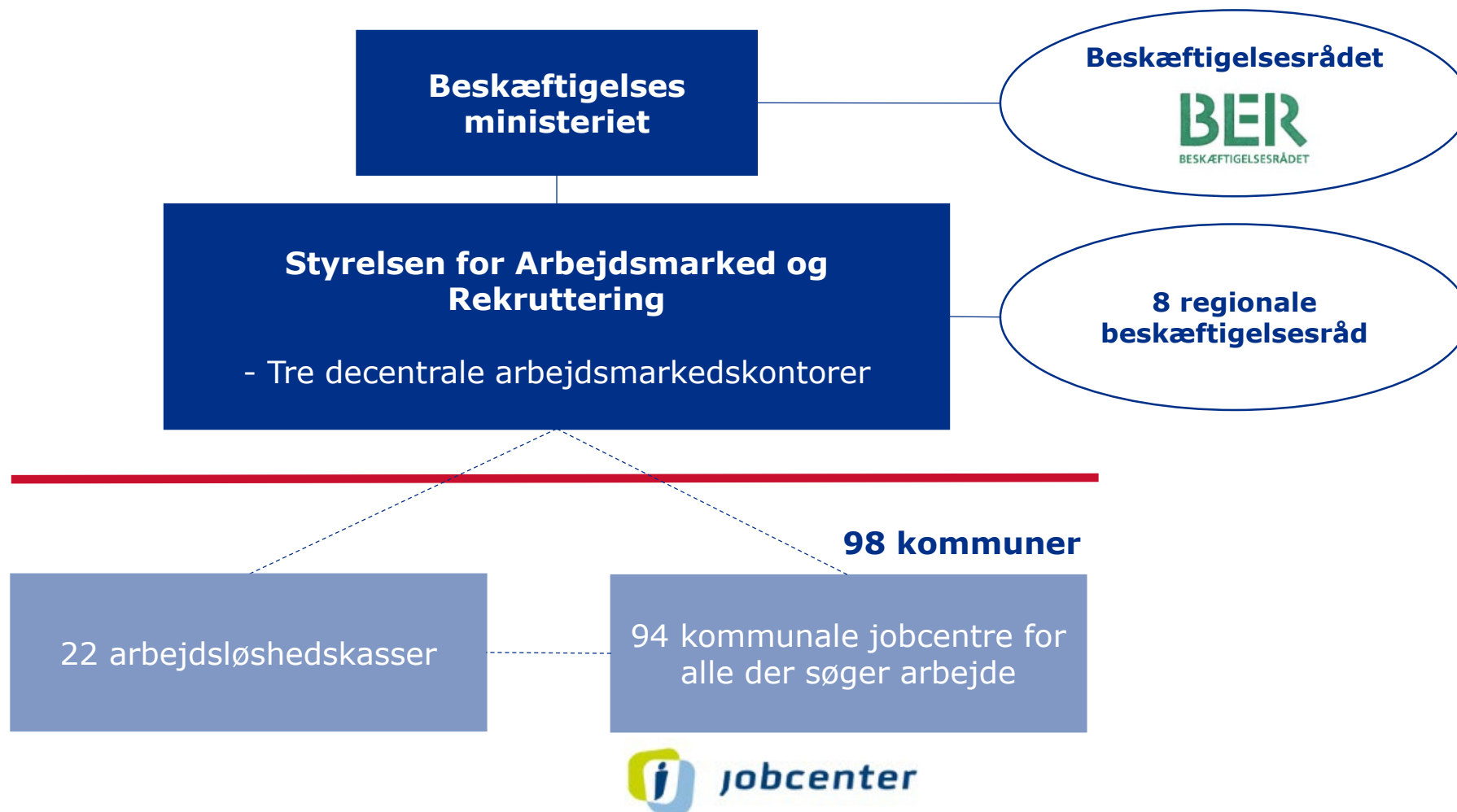
- Betjene minister og Folketinget

Implementering

- Lovgivning og vejledninger
- Digitalisering og IT
- Evidens- og vidensarbejde
- Tilsyn og kontrol

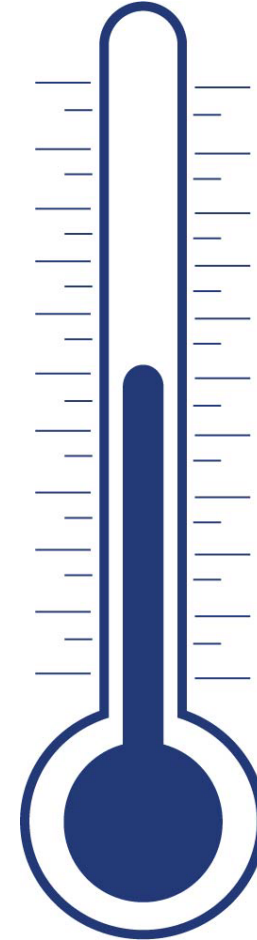


Organisering af det danske beskæftigelsessystem



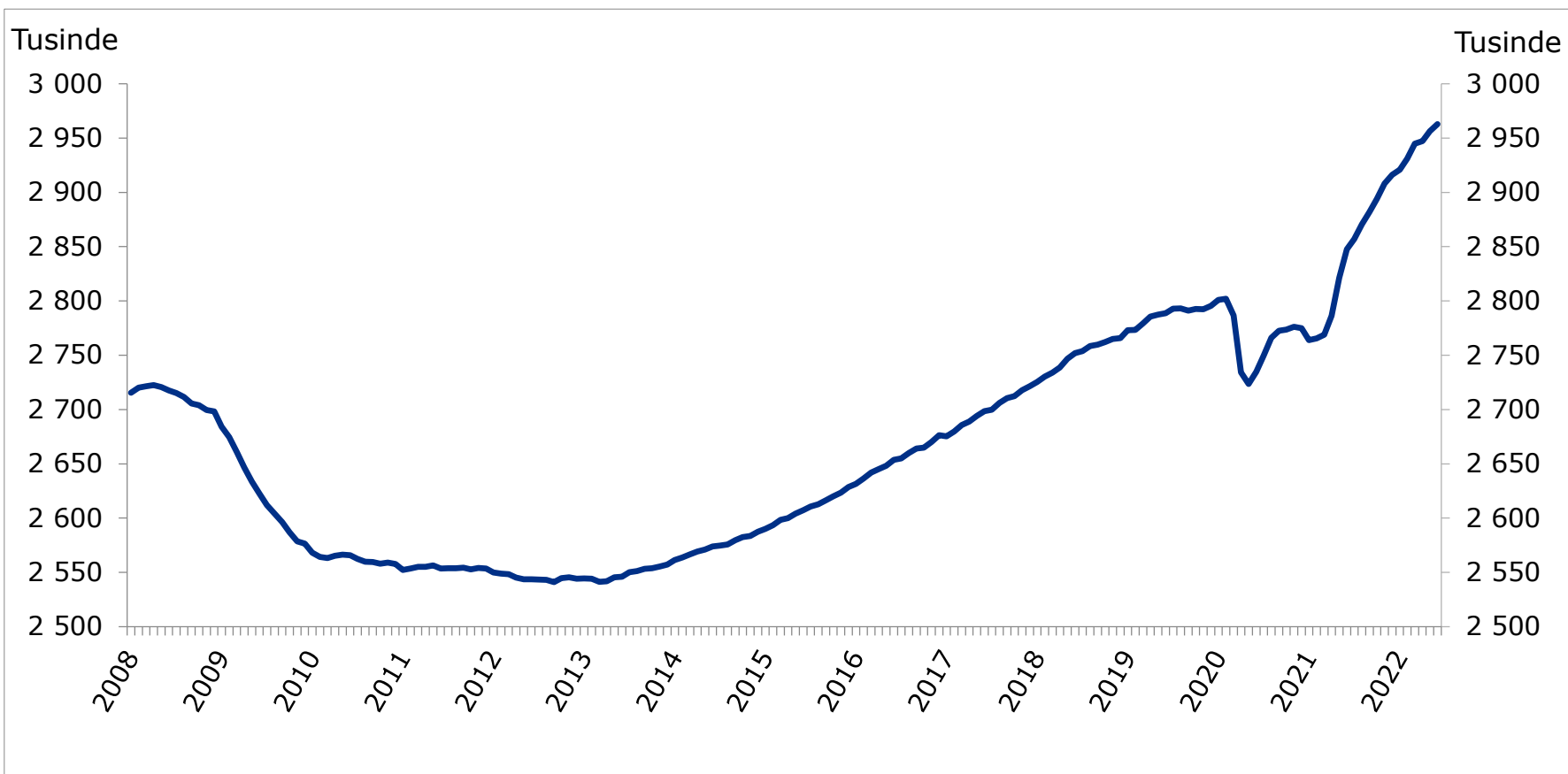
Temperaturen på det danske arbejdsmarked

- Danmark leverer flotte beskæftigelsespolitiske nøgletal.
- Men der er blæst om det danske beskæftigelsessystem.



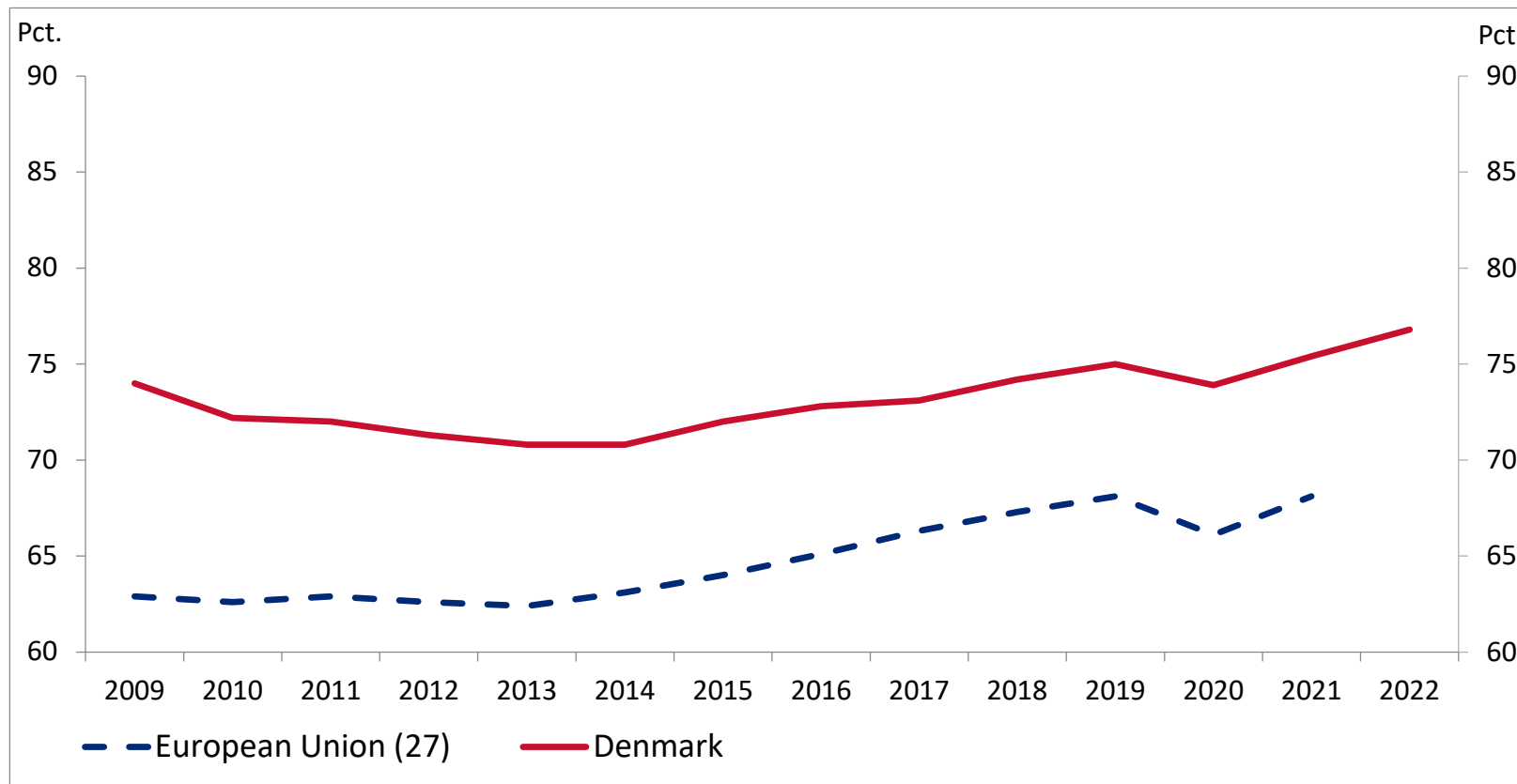
Voksende antal lønmodtagere

Antallet af lønmodtagere i Danmark er historisk højt



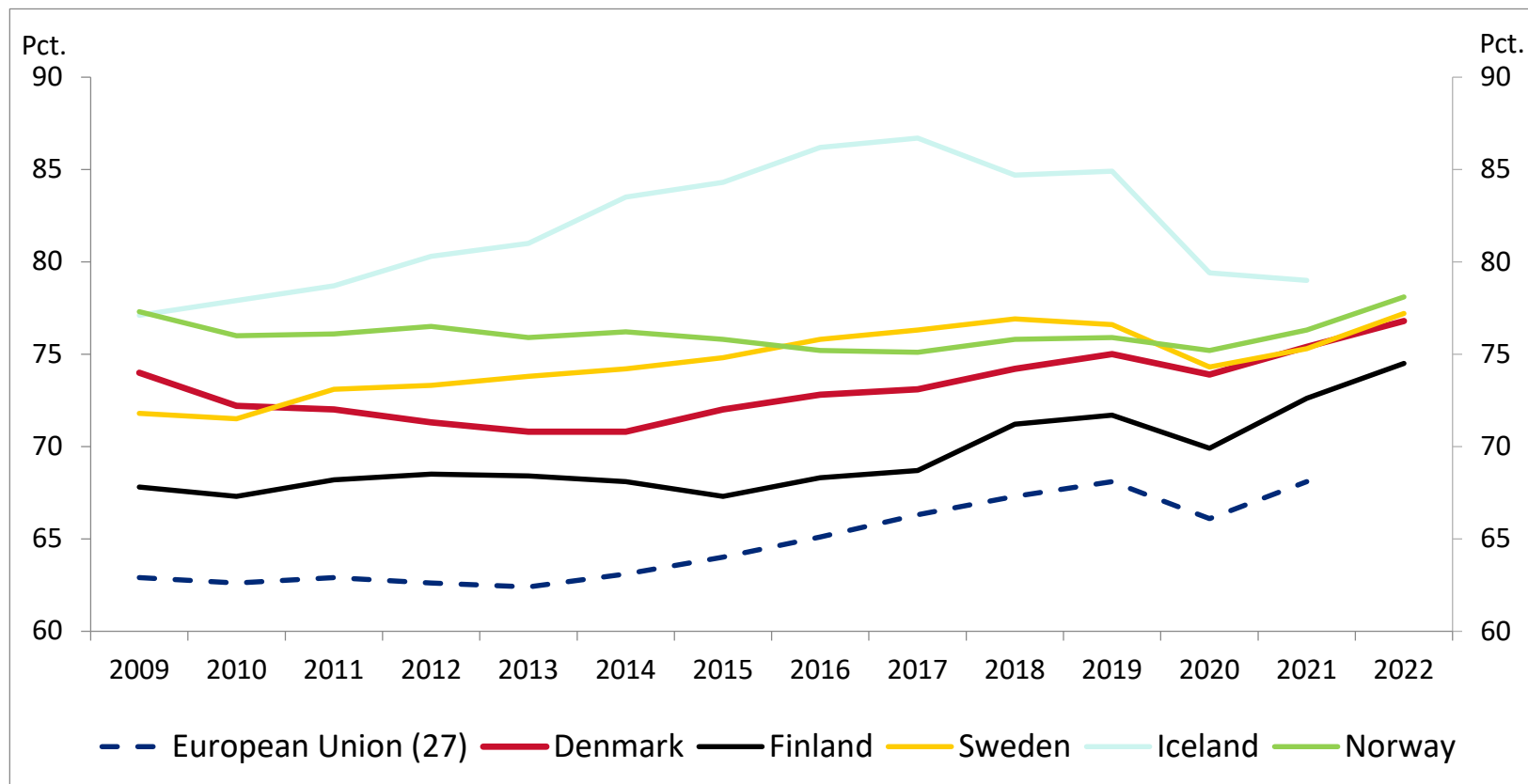
Høj beskæftigelse

Beskæftigede i Danmark og gennemsnittet for EU-27



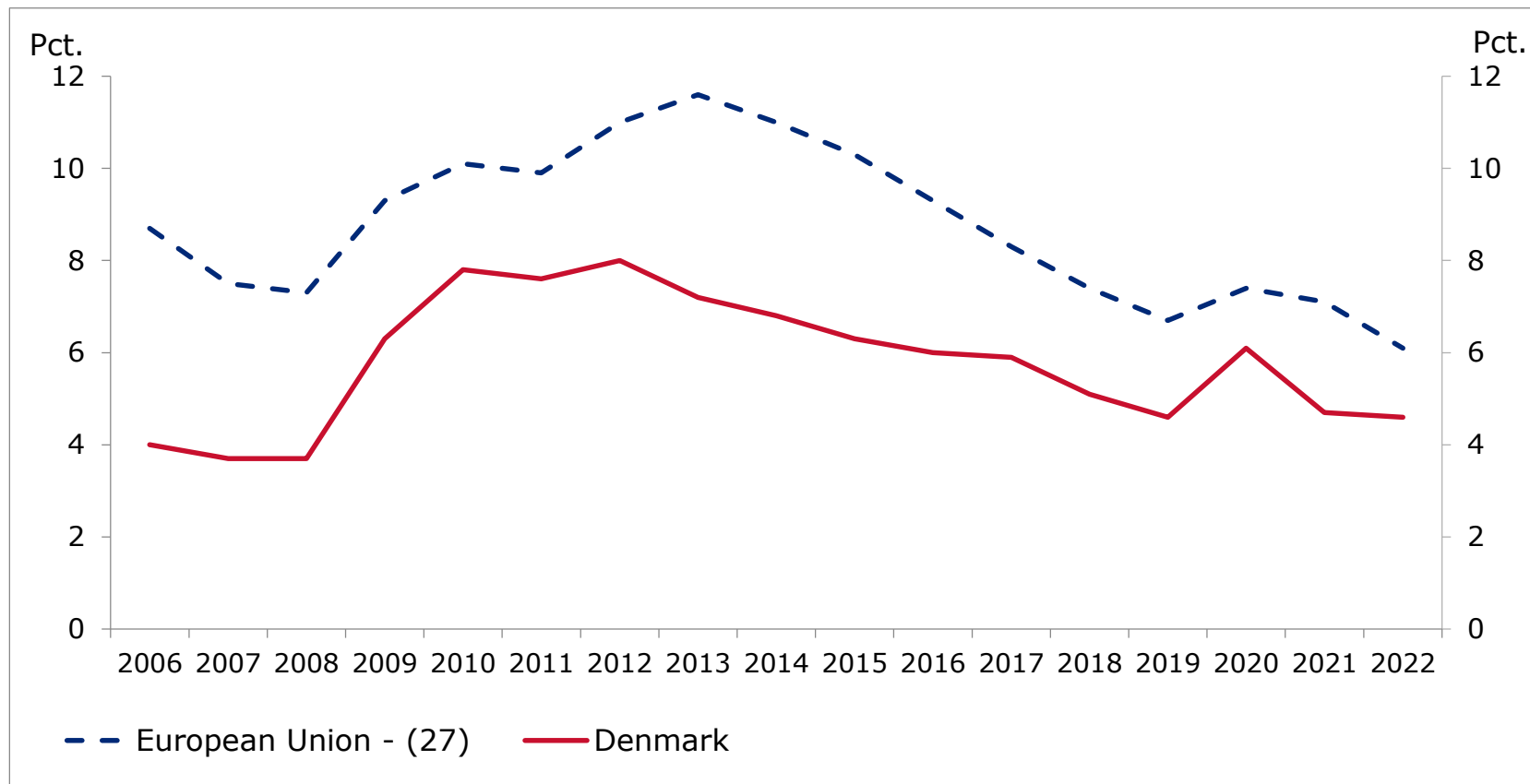
Høj beskæftigelse

Beskæftigede på tværs af de nordiske lande



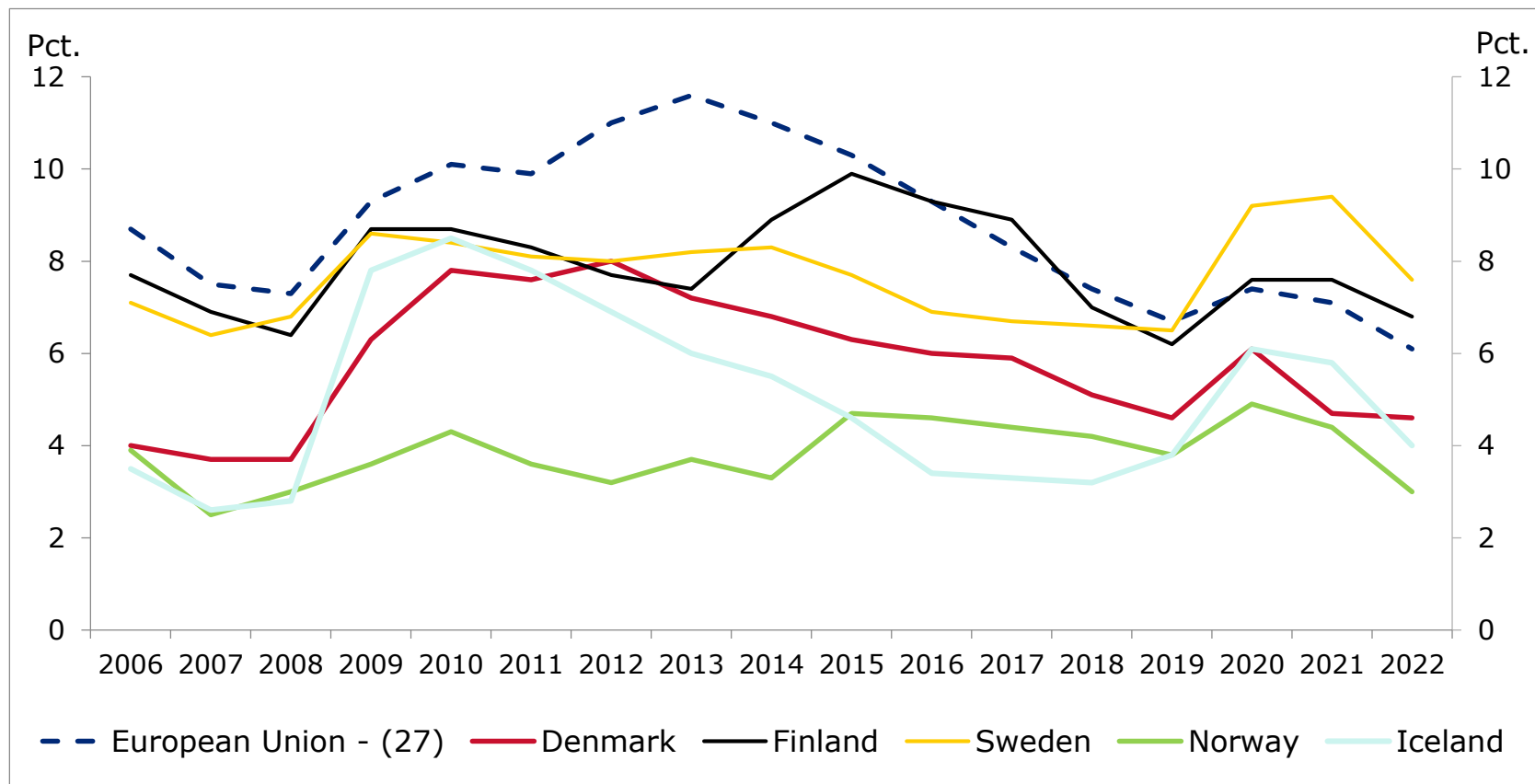
Lav ledighed

Ledighed i Danmark og gennemsnittet for EU-27



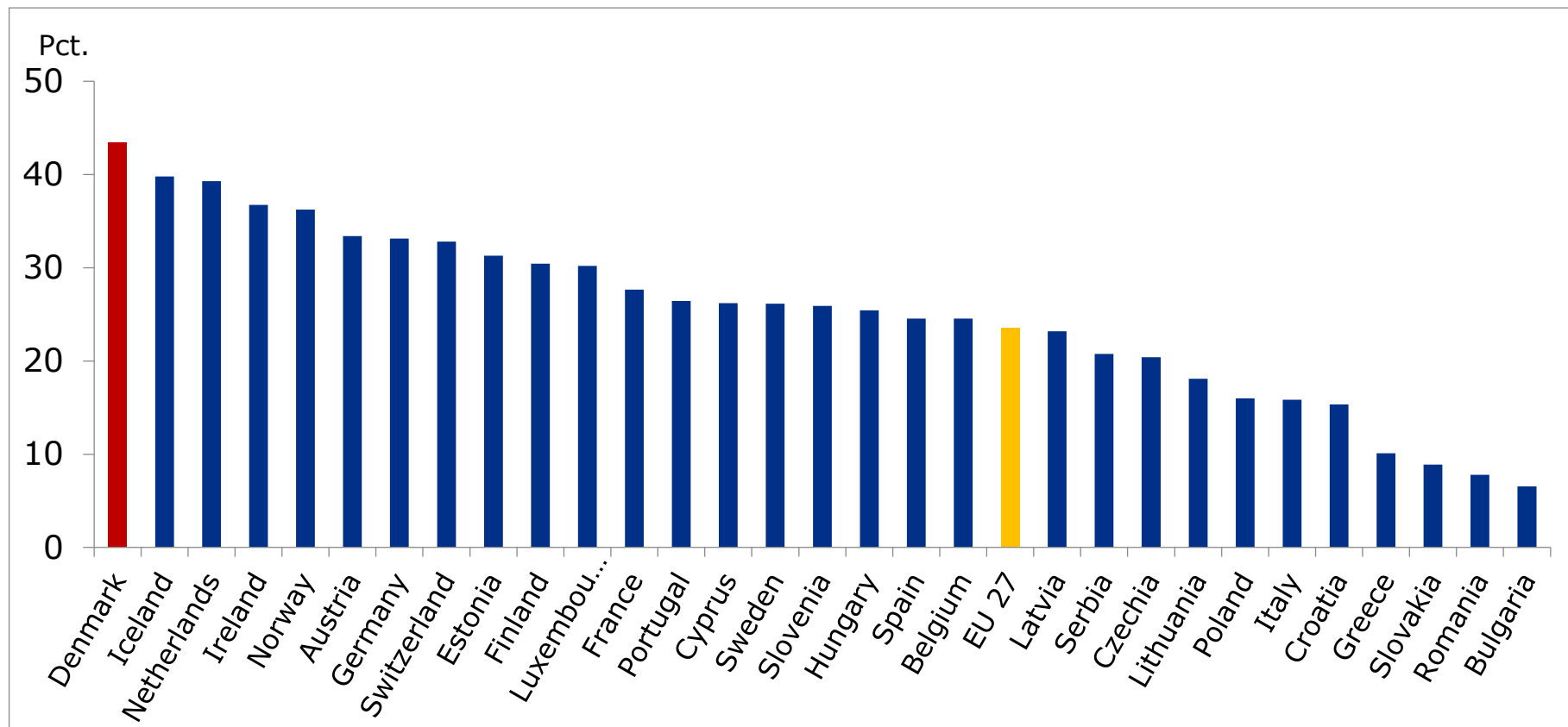
Lav ledighed

Ledighed på tværs af de nordiske lande



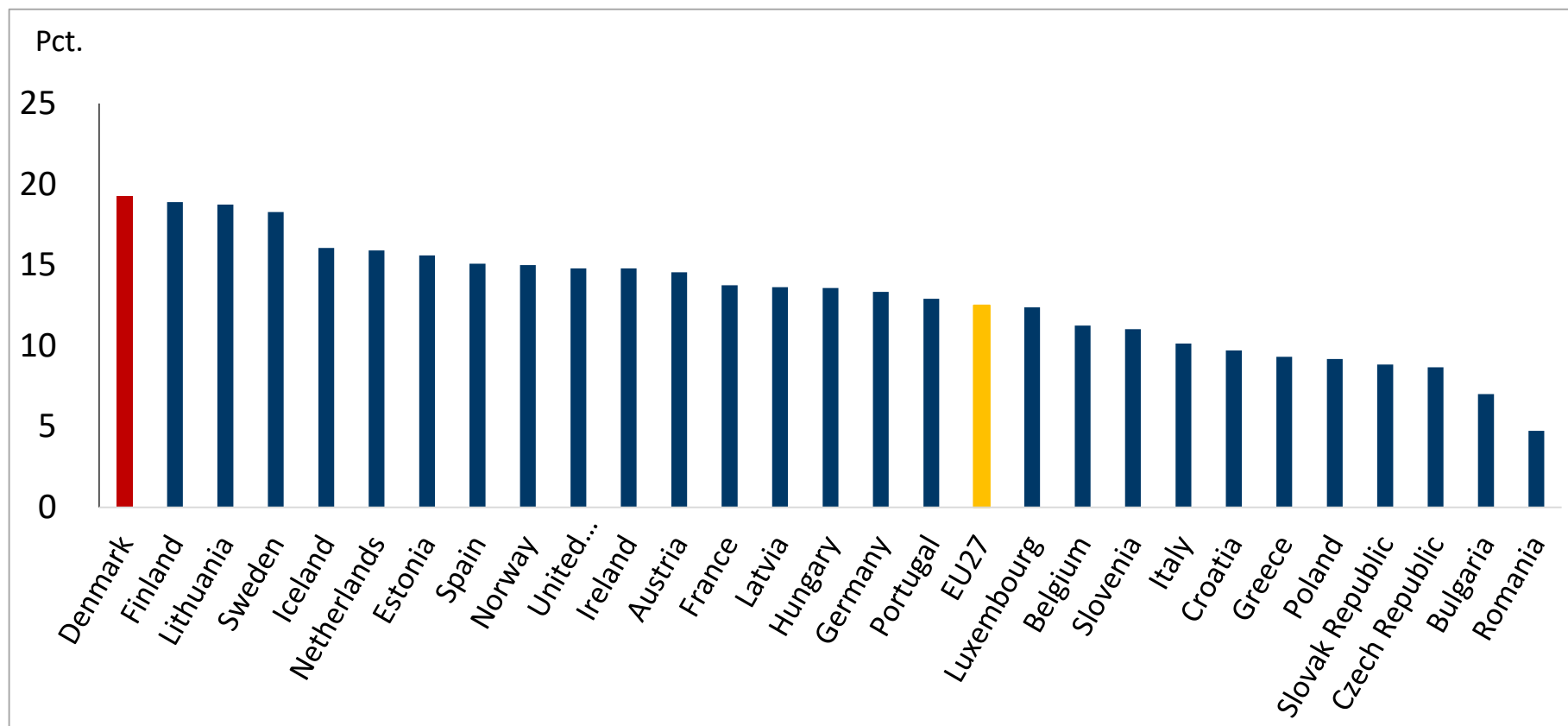
Hurtig afgang fra ledighed til beskæftigelse

Afgang fra ledighed til beskæftigelse inden for 3 måneder



Høj jobomsætning

Andel beskæftigede, der har arbejdet 12 måneder eller mindre for nuværende arbejdsgiver



Viden og evidens

Tradition for systematisk at arbejde med evidens

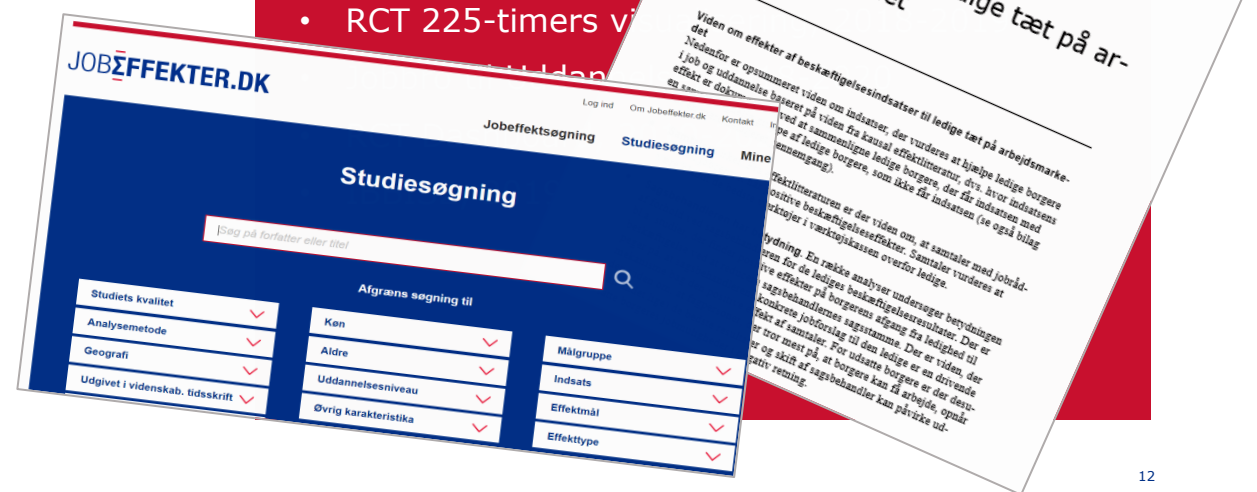
1 Vi **udvikler ny viden** og har en tradition for forsøg og effektanalyser

2 Vi **opsamler eksisterende viden** fra dansk og international forskning

3 Vi **formidler viden** – og vi vil gerne være endnu bedre!!!

Forsøg og effektanalyser, bl.a.:

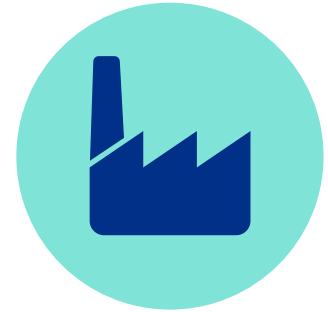
- Hurtigt i gang 1, 2005-2006
- Hurtigt i gang 2, 2008-2009
- Alle i gang, 2008
- Aktive Hurtigere Tilbage, 2009
- Unge-Godt i gang, 2009-2010
- På rette vej i job, 2010-2012
- LVU-forsøget, 2011-2012
- Mentorforsøget, 2012-2017
- IPS, 2012-2017
- Tjeklisteforsøget, 2016-2017
- Jobfirst, 2016-2017
- IBBIS1, 2016-2018
- RCT 225-timers v...



Hvad virker, når vi skal hjælpe ledige i job?

Viden og evidens:

- + Samtaler med jobrådgiver. Både fysisk og digitalt fremmøde
- + Sagsbehandlerens konkrete jobforslag driver effekten af samtaler
- + Lavt caseload
- + Aktive tilbud i private virksomheder
- + Erhvervsrettet uddannelse til ufaglærte
- + Økonomiske incitament og sanktioner



Hvad virker, når vi skal hjælpe ledige i job?



Troen på den ledige er vigtigt!

- Troen på, at den ledige kommer i job – både hos borgere og sagsbehandlere
- Den bedste måde at vise tro på ledige er ved at formidle konkrete jobs

- **Beskæftigelsesindikatorprojektet** blev gennemført i 10 jobcentre i perioden 2011-2016.
- Ca. 300 sagsbehandlere var involveret i projektet.
- Ca. 4.000 aktivitetsparate borgere på 30 år eller derover var med. Der indgik også en mindre andel aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp.
- Der blev gennemført over 27.000 progressionsmålinger fordelt på borgere og sagsbehandlere.

BESKÆFTIGELSES INDIKATOR PROJEKTET

Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) er et projekt, der skaber ny viden og skærper et fagligt fokus på beskæftigelsesindsatsen for udsatte ledige i Danmark.

Målet med projektet er at undersøge sammenhængen mellem udvalgte indikatorer for arbejdsmarkedsparathed og sandsynligheden for, at den udsatte ledige kommer i arbejde. Det er viden, som fremover skal bruges til at kvalitets sikre og evaluere effekten af beskæftigelsesindsatser til gavn for udsatte ledige. Og samtidig vil den være til gavn for beskæftigelsesmedarbejdernes måde at handle og tænke på i arbejdet med udsatte ledige.



Hvad virker, når vi skal hjælpe ledige i job?

Jobformidling virker!

- *Status:* 4.000 jobordrer i juni 2022, og mange kommer i arbejde under eller efter aktivering

Jobsøgning virker!

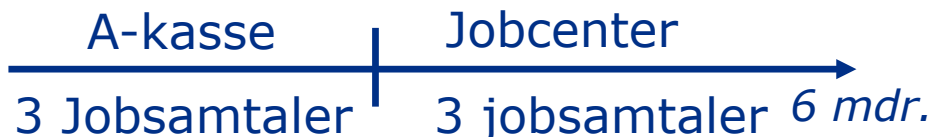
- *Status:* Dagpengemodtagere logger ca. 2 jobansøgninger om ugen i gennemsnit

Samtaler virker!

- *Status:* Det seneste år er der afholdt 700.000 jobsamtaler med dagpengemodtagere



Samtaleindsats fra 2024:



Rådighed efter behov



32 %

Oplevede at de blev præsenteret for konkrete jobs ved seneste samtale

Hvad virker, når vi skal hjælpe ledige i job?



De rette opkvalificeringsindsatser til de rette ledige

- Erhvervsrettet uddannelse generelt har positive beskæftigelseseffekter.
- Opkvalificering er særligt effektivt for gruppen med mindst uddannelse.
- Ufaglærte er umiddelbart interesserede i opkvalificering – særligt hvis udsigten til job er god.

Initiativ til uddannelsesløft:

- Ret til uddannelsesløft på 110 pct. af dagpengesats inden for mangelområder for ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse.



Spørgsmål

